

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN RM SEDERHANA DI PALEMBANG

Oleh

M.Agung Trisetia

RM Sederhana merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang pelayanan jasa makanan, yang memiliki gaya tertentu dalam menjalankan kegiatan usahanya, dan juga memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan. Penelitian ini membahas salah satu cabang dari RM Sederhana yang terdapat di Palembang, diduga memiliki pengaruh gaya kepemimpinan yang rendah terhadap motivasi kerja karyawan. Adanya dugaan-dugaan tersebut mengawali tujuan peneliti untuk menilai apakah gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan secara positif.

Metode pengumpulan data yang dilakukan berupa data kuesioner dengan jumlah populasi sebanyak 43 orang. Uji validitas menggunakan analisis *product moment* dan uji reliabilitas menggunakan *cronbach alpha* sehingga menghasilkan kelayakan untuk pengujian selanjutnya. Pengaruh gaya kepemimpinan yang diteliti dalam skripsi ini dihitung menggunakan analisis regresi sederhana dan uji t.

Pada R square ditemukan hasil bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh 18,4% terhadap motivasi kerja. Pada analisis regresi linier sederhana ditemukan persamaan regresi $Y=53.410 + 0,429x$, sedangkan hasil uji t ditemukan nilai yang signifikan dimana perbandingan t hitung lebih besar dari t tabel ($3,039 > 2,021$) pada taraf signifikan 95%. Pada tabel regresi berganda didapatkan hasil bahwa gaya kepemimpinan otokratis, konsultasi, keputusan bersama, dan pendelegasian memiliki pengaruh positif terhadap motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan konsultasi paling berpengaruh terhadap motivasi kerja. Disimpulkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan, sehingga hasil analisis ini mendukung hipotesis yang mengungkapkan bahwa, semakin baik gaya kepemimpinan maka semakin baik motivasi kerja karyawan. Penulis menyarankan kepada pemimpin perusahaan untuk menjaga komunikasi dan

menjalin hubungan baik dengan para karyawan, karena hal ini dapat mempengaruhi tingkat motivasi kerja karyawan

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Motivasi kerja