

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Uji t dengan perbandingan dengan dari variabel didapatkan bahwa nilai adalah 3,039 dan pada tingkat signifikan 95% adalah 2,021, yang artinya perbandingan dengan adalah $3,039 > 2,021$ atau lebih besar dari . Disimpulkan bahwa “hipotesis didukung”, selain itu diperoleh hasil bahwa gaya kepemimpinan konsultasi paling berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan RM Sederhana di Palembang.
2. Berdasarkan hasil penelitian ditemukan nilai koefisien determinasi R square sebesar 0.184, yang berarti varian yang dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan adalah 18,4%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini, penulis menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Hendaknya perusahaan dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan lebih menitikberatkan kepada gaya kepemimpinan konsultasi. Dilihat dari kuesioner yang telah diisi oleh karyawan RM Sederhana di Palembang tersebut diperoleh data bahwa karyawan memiliki motivasi tinggi pada gaya kepemimpinan konsultasi yang telah diterapkan oleh perusahaan.
2. Komunikasi antara pimpinan dengan karyawan lebih di tingkatkan lagi untuk menjaga peranan pimpinan dalam perusahaan.
3. Pimpinan lebih memperhatikan lagi ide, usul, saran, dan kritik karyawan, agar dapat tercipta suasana kerja yang lebih baik lagi, efektif, dan efisien.
4. Pimpinan untuk lebih memperhatikan atas gaji yang diperoleh oleh para karyawan RM Sederhana karena besaran gaji yang diperoleh karyawan dapat meningkatkan motivasi kerjanya.
5. Perusahaan untuk lebih banyak melakukan pelatihan dan pengembangan karyawan agar memiliki kemampuan dan keterampilan yang lebih kompeten.