

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian yang telah dirumuskan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa hanya ada satu faktor yang berpengaruh secara signifikan terhadap penurunan minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik, yaitu faktor pengaruh orang tua (X_4).

Temuan ini menunjukkan bahwa responden dalam menentukan jenis karir di masa mendatang banyak dipengaruhi oleh persepsi orang tua. Adanya dukungan penghargaan, peran orang tua, yang merupakan variabel independen, sangat diperlukan untuk dapat menjadi motivator bagi anak dalam mengambil keputusan karir. Dalam penelitian ini, variabel orang tua sangat berkaitan dengan beberapa hal, yaitu pengaruh orang tua terhadap karir, orang tua sebagai penentu karir, orang tua memutuskan kapan harus bekerja/berhenti berkarir, dan dukungan orang tua selain profesi akuntan publik.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Ada beberapa keterbatasan penelitian yang harus menjadi perhatian bagi para peneliti di masa mendatang, yaitu:

1. Penelitian ini mengambil objek pada mahasiswa Jurusan Akuntansi di universitas negeri dan swasta yang ada di Kota Bandar Lampung dengan kriteria yang sudah mengambil mata kuliah audit 1 dan audit 2. Dengan demikian, kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini hanya memungkinkan untuk dijadikan kesimpulan yang berlaku umum jika diterapkan pada objek lain di luar penelitian ini.
2. Dalam menjawab permasalahan mengenai faktor-faktor apa saja yang menyebabkan menurunnya minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik, penelitian hanya memfokuskan pada empat faktor saja, yaitu nilai intrinsik pekerjaan, penghargaan finansial/gaji, pertimbangan pasar kerja, dan pengaruh orang tua. Dilihat dari kemampuan keempat faktor tersebut menjelaskan penurunan minat berkarir sebagai akuntan publik sebesar 52,6% saja, artinya 47,4% dipengaruhi oleh faktor lain.

5.3 Saran

1. Penelitian mendatang sebaiknya disarankan untuk mereplikasi penelitian ini dengan menggunakan sampel lebih besar dan luas secara geografis, demografis, maupun cakupan semester dan perguruan tingginya. Hal tersebut dimaksudkan agar tercapai perkembangan pemahaman mengenai pengaruh nilai intrinsik pekerjaan, penghargaan finansial/gaji, pertimbangan pasar kerja dan pengaruh orang tua terhadap penurunan minat berkarir sebagai akuntan publik.
2. Pada penelitian di masa mendatang disarankan untuk mengembangkan indikator-indikator lain secara lebih detail sehingga dapat mengidentifikasi

dan menentukan faktor-faktor lainnya. Faktor-faktor yang kemungkinan dapat ditambahkan adalah faktor pelatihan profesional dan nilai-nilai sosial.