

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN KARYAWAN DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) SUBDIVRE III.2 TANJUNG KARANG BANDAR LAMPUNG

Oleh

HANIK MUKTHAMAROH

Sektor transportasi merupakan salah satu sektor yang sangat berperan dalam pembangunan ekonomi yang menyeluruh. Perkembangan sektor transportasi akan secara langsung mencerminkan pertumbuhan pembangunan ekonomi yang berjalan. Selain itu, pertumbuhan ekonomi juga akan membawa dampak terhadap berbagai sektor kehidupan, diantaranya adalah terbukanya peluang untuk tumbuh dan berkembangnya berbagai organisasi atau perusahaan. Selain produktivitas, prestasi kerja karyawan juga dapat mendukung sebuah perusahaan untuk berkembang dan bersaing dengan perusahaan-perusahaan lain.

Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Tanjung Karang Bandar Lampung. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh komitmen karyawan dan pemberian insentif terhadap prestasi kerja karyawan. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah komitmen karyawan dan pemberian insentif berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Tanjung Karang Bandar Lampung? Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah komitmen karyawan dan pemberian insentif berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Tanjung Karang Bandar Lampung. Sampel dalam penelitian ini 139 responden dari populasi yang berjumlah 214 orang. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode wawancara, kuesioner dan studi dokumentasi. Jenis data yang digunakan adalah data kualitatif dan data kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan adalah metode deskripsi hasil survei dan analisis kuantitatif yaitu menggunakan analisis regresi linear berganda. Uji hipotesis yang digunakan adalah uji signifikansi parsial (t), uji signifikansi simultan (F), dan uji koefisien determinasi (R^2).

Hasil uji hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa hasil t_{hitung} untuk komitmen karyawan menunjukkan nilai sebesar $2,599 > \text{nilai } t_{tabel} 1,978$ dan nilai t_{hitung} untuk pemberian insentif menunjukkan nilai sebesar $6,646 > \text{nilai } t_{tabel} 1,978$, hasil tersebut memiliki arti bahwa secara parsial komitmen karyawan dan pemberian insentif berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Subdirve III.2 Tanjung Karang Bandar Lampung, sedangkan hasil F_{hitung} sebesar $30,019 > F_{tabel} 3,06$, artinya komitmen karyawan dan pemberian insentif secara simultan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Subdirve III.2 Tanjung Karang Bandar Lampung. Kesimpulan dari hasil penelitian ini yaitu komitmen karyawan dan pemberian insentif secara bersama-sama baik secara parsial maupun simultan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Subdirve III.2 Tanjung Karang Bandar Lampung. Saran dari hasil penelitian ini adalah komitmen afektif perlu ditingkatkan agar karyawan memiliki perasaan cinta pada organisasi atau perusahaan, sebaiknya fasilitas tambahan berkaitan dengan insentif perlu diperhatikan untuk menambah semangat karyawan dalam bekerja, sebaiknya kuantitas kinerja karyawan perlu ditingkatkan agar prestasi kerja karyawan juga meningkat, baik komitmen karyawan maupun pemberian insentif, keduanya perlu diperhatikan dalam rangka mencapai tujuan perusahaan.

(Kata Kunci: Komitmen Karyawan, Pemberian Insentif, Prestasi Kerja Karyawan)