

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|-----------|
| DAFTAR TABEL | i |
| DAFTAR GAMBAR | ii |
| I. PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 6 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 6 |
| D. Kegunaan Penelitian | 6 |
| II. TINJAUAN PUSTAKA | 8 |
| A. Tinjauan tentang Gaya Kepemimpinan..... | 8 |
| 1. Pengertian Kepemimpinan..... | 8 |
| 2. Pengertian Gaya Kepemimpinan | 9 |
| 3. Gaya Kepemimpinan Demokratis..... | 11 |
| B. Tinjauan Tentang Dinamika Kelompok..... | 15 |
| 1. Pengertian Dinamika Kelompok..... | 15 |
| 2. Persoalan Dalam Dinamika Kelompok..... | 16 |
| C. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Pembentukan Dinamika Kelompok | 19 |
| D. Kerangka Pikir | 23 |
| E. Hipotesis | 24 |
| III. METODE PENELITIAN | 26 |
| A. Tipe Penelitian | 25 |
| B. Variabel Penelitian..... | 25 |
| C. Definisi Operasional | 26 |
| D. Populasi dan Sampel Penelitian | 29 |
| 1. Populasi Penelitian | 29 |
| 2. Sampel Penelitian | 30 |
| E. Jenis Data Penelitian | 31 |
| 1. Data Primer..... | 31 |
| 2. Data Sekunder | 31 |
| F. Teknik Pengumpulan Data..... | 32 |
| G. Teknik Pengolahan Data | 33 |

| | |
|--|-----------|
| H. Uji Persyaratan Instrumen | 35 |
| 1. Uji Validitas | 35 |
| 2. Uji Reliabilitas | 36 |
| I. Teknik Analisis data | 36 |
| IV. GAMBARAN UMUM | 40 |
| A. Sejarah Singkat universitas Lampung..... | 40 |
| B. Gambaran Umum Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Lampung.... | 44 |
| 1. Visi dan Misi Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Lampung | 45 |
| 2. Tugas dan Kewajiban Struktural Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Lampung | 46 |
| C. Struktur Organisasi Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Lampung..... | 49 |
| V. HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 52 |
| A. Karakteristik Responden | 52 |
| B. Pengujian Instrumen | 52 |
| 1. Uji Validitas | 52 |
| 2. Uji Reabilitas | 54 |
| C. Deskripsi Gaya Kepemimpinan Demokratis | 55 |
| 1. Mengutamakan kerjasama Antara Atasan dan Bawahan Dalam mencapai Tujuan..... | 55 |
| 2. Memberi kesempatan Kepada Bawahan Untuk Maju dan Mengembangkan diri..... | 58 |
| 3. Menerima Saran dan kritik dari Segala Pihak Untuk Kemajuan Organisasi | 60 |
| 4. Selalu Membangun Semangat dan gairah Kerja Bawahan | 64 |
| 5. Menganggap Bawahan Sebagai Rekan atau Mitra sekerja Yang Padanya tergantung Keberhasilannya Pemimpin. | 66 |
| 6. Tidak Segan-segan Membina Bawahan dan Mentransfer Ilmu Dan Kecakapannya pada Bawahan..... | 69 |
| D. Deskripsi Dinamika Kelompok..... | 71 |
| 1. Tujuan Kelompok | 71 |
| 2. Struktur kelompok..... | 74 |
| 3. Fungsi Tugas | 76 |
| 4. Kekompakan Kelompok | 79 |
| 5. Suasana Kelompok..... | 81 |
| 6. Tekanan Pada Kelompok..... | 83 |
| 7. Efektifitas Kelompok. | 86 |
| E. Kategorisasi Jawaban Responden pada Variabel Penelitian..... | 88 |
| 1. Kategorisasi Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis. | 88 |
| 2. Kategorisasi Variabel Pembentukan Dinamika Kelompok..... | 90 |
| F. Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Presiden BEM Unila Dengan Pembentukan Dinamika Kelompok..... | 91 |
| G. Hasil Analisis Regresi Sederhana | 92 |

| | |
|--|------------|
| H. Hasil Koefisien Determinasi | 94 |
| I. Uji Signifikansi Pengaruh parsial (uji t) | 95 |
| J. Pembahasan..... | 96 |
| VI. SIMPULAN DAN SARAN | 100 |
| A. Simpulan | 100 |
| B. Saran | 101 |

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN