

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA  
PEGAWAI BADAN PENGAWASAN DAERAH  
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

**ABSTRAK**

Oleh:  
**Novi Hasmawati**

Keberhasilan suatu organisasi ditentukan oleh pemberian daya perangsang atau kegairahan bekerja kepada pegawai agar bekerja dengan segala upayanya. Dalam kehidupan berorganisasias pekmotivasiional mutlak mendapat perhatian serius. Untuk mendorong pegawai mau bekerja dengan baik diperlukan pemenuhan kebutuhan yang berbentuk materi atau non materi, serta kebutuhan fisik dan mental agar mereka termotivasi untuk bekerja dengan sungguh-sungguh. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja pegawai pada kantor BAWASDA Kabupaten Lampung Tengah.

Penelitian ini dilaksanakan di kantor BAWASDA Kabupaten Lampung Tengah. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil yang bekerja pada kantor BAWASDA Kabupaten Lampung Tengah yang berjumlah 52 orang yang keseluruhan dijadikan sampel penelitian. Data hasil penelitian dianalisis dengan regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dan motivasi dari kemampuan pegawai terhadap kinerja pegawai dimana  $F_{hitung} > F_{tabel}$  pada taraf signifikan 5% yaitu  $116,794 > 3,15$ . Terdapat pengaruh yang positif antara motivasi kerjater hadap kinerja dengan  $t_{hitung} 0,813 > t_{tabel} 2,920$ . Terdapat pengaruh yang positif kemampuan kerja pegawai dengan  $t_{ujit_{hitung}} 4,648 > t_{tabel} 2,920$ . Variabel kinerja pegawai pada Kantor BAWASDA Kabupaten Lampung Tengah cabang Lampung dapat dijelaskan bahwa variable bebas dengan tingkat determinan 81,8 % dan 18,2 % dipengaruhi oleh variable lainnya.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan dari motivasi kemampuan pegawai, motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor BAWASDA Kabupaten Lampung Tengah.

Kata Kunci : MotivasiKerja, PrestasiKerja