

## **BAB III METODE PENELITIAN**

### **3.1 Metode Penelitian**

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif, yaitu kegiatan yang meliputi pengumpulan data dalam rangka menguji hipotesis atau menjawab pertanyaan yang menyangkut keadaan pada waktu sedangjalan dan pokok suatu penelitian.

Umumnya penelitian deskriptif terdiri dari berbagai jenis, dimana dalam hal ini merupakan penelitian korelasi, yaitu penelitian yang dirancang untuk menentukan tingkat pengaruh variabel-variabel yang berbeda dalam suatu populasi. Tujuan penelitian ini merupakan verifikasi, yaitu penelitian yang berupaya untuk menguji jawaban masalah tentang hasil penelitian yang kebenarannya bersifat sementara (hipotesis).

Pembahasan atas pengujian hipotesis berdasarkan kepada data empiris, yang diakhiri dengan kesimpulan yang hasilnya apakah menolak atau menerima hipotesis yang diajukan.

### 3.2 Operasional Variabel

Pengembangan pegawai adalah proses menciptakan pegawai yang tangguh dan bermutu tinggi serta mampu melaksanakan setiap pekerjaan atau tugas dengan sebaik-baiknya, sehingga diperlukan usaha secara menyeluruh dalam rangka peningkatan mutu, keterampilan, sikap dan tingkah laku pegawai. (Handoko 2002).

Motivasi kerja adalah melaksanakan pekerjaan secara lebih giat, sehingga pekerjaan yang dilakukan diharapkan lebih cepat terselesaikan dan lebih baik. (Martoyo, 2000). Kinerja (*performance*) adalah perbuatan, prestasi perbuatan berdaya guna, berhasil guna, output pekerja, output proses manajemen, konkrit dan dapat diukur. (Sondang, 2002).

Variabel dalam penelitian dibedakan menjadi variabel terikat (*dependent variable*) dan variabel bebas (*independent variable*).

1. Variabel terikat (*dependent variable*), yaitu kinerja adalah suatu proses yang digunakan pimpinan untuk menentukan apakah seorang karyawan melakukan pekerjaan sesuai dengan tugas dan tanggungjawabnya (A.A Anwar Prabu Mangkunegara, 2000:69). Variabel terikat (*dependent variable*) adalah variabel y yaitu kinerja karyawan dengan sub variabel kedisiplinan.

2. Variabel bebas (*independent variable*), yaitu motivasi ( $x_1$ ) adalah sesuatu yang menimbulkan dorongan atau semangat kerja dengan potensi yang dimiliki. Sedangkan kemampuan ( $x_2$ ) adalah kemampuan potensial yang berkaitan dengan IQ dan pengetahuan yang dimiliki serta terampil dalam mengerjakan pekerjaan.

### **3.3 Sumber Data**

Data dan informasi yang diperlukan dalam penelitian ini berdasarkan 2 sumber:

1. Data primer, yaitu data yang diperoleh secara langsung, dengan cara observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner
2. Data sekunder, yaitu data yang diperoleh dari studi kepustakaan dan dokumentasi dengan cara mempelajari, mencatat, mengutip, sumber-sumber data dan informasi yang berhubungan dengan permasalahan dalam penelitian ini.

### **3.4 Populasi dan Sanipel**

#### 3.4.1 Populasi

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil yang bekerja pada kantor BAWASDA Kabupaten Lampung Tengah yang berjumlah 52 orang.

#### 3.4.2 Sampel

Sampel dalam penelitian ini diambil seluruhnya yaitu seluruh pegawai di kantor BAWASDA Kabupaten Lampung Tengah, ini dikarenakan pegawai yang ada berjumlah 52 orang.

### **3.5 Teknik Pengumpulan Data**

Teknik pengumpulan data yang dilakukan oleh penulis untuk mendapatkan data dan informasi dalam penulisan tesis ini adalah :

### 1. Observasi

Yakni mengadakan pengamatan secara langsung terhadap lokasi penelitian.

### 2. Interview

Yakni mengadakan dialog secara langsung terhadap responden untuk mendapatkan data dan informasi tentang masalah yang ada pada obyek penelitian.

### 3. Dokumentasi

Yakni teknik pengumpulan data dengan cara mengadakan pencatatan terhadap dokumen yang ada pada obyek penelitian

### 4. Kuesioner

Yakni teknik pengumpulan data dengan cara mengadakan penyebaran angket atau pertanyaan-pertanyaan kepada responden penelitian.

Kuesioner (angket) merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberikan kuesioner pertanyaan tertulis kepada responden untuk dijawab.

Responden diminta untuk mengisi pertanyaan dengan skala interval berbentukskor (angka) dengan 5 kategori sebagai berikut:

	Keterangan	Skor
	Sangat setuju	81-100
	Setuju	61-80
	Ragu-ragu	41-60
	Tidak setuju	21-40
	Sangat tidak setuju	1-20

Dengan penjabaran secara rinci pada kuesioner sebagai sebuah garis lurus yang diharapkan responden dapat memilih salah satu jawaban sebagai berikut:

10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

Dalam menjawab kuesioner, responden dipersilahkan memilih jawaban yang tersedia dengan melingkari angka (skor) pada kolom alternatif.

### 3.6 Metode Analisis Data

#### 3.6.1 Uji validitas

Uji validitas digunakan untuk menunjukkan sejauhmana suatu alat ukur (kuesioner) dapat mengukurapa yang ingin diukur. Untuk pengujian validitas digunakan teknik korelasi Pearson's product moment dengan rumus sebagai berikut:

$$r = \frac{N\sum xy - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{\{N\sum x^2 - (\sum x)^2\} \{N\sum y^2 - (\sum y)^2\}}}$$

r = Korelasi pearson's product moment

N = Banyaknya responden

X = Jumlahskoraspek

Y = Skor total variabel

Angka korelasi yang diperoleh selanjutnya dibandingkan dengan angka kritis yang ada pada tabel nilai kritis untuk korelasi r product moment dengan derajat kebebasan 5% adalah 0,266 dan tarafsignifikan 1% adalah 0,345 maka alat ukur (kuesioner) dinyatakan valid apabila r hitung > r tabel.

### 3.6.2 Uji reliabilitas

Uji ini bertujuan untuk menunjukkan tingkat konsistensi suatu alat pengukur/instrumen (kuesioner) dalam mengukur gejala yang sama. Alat pengukur yang baik haruslah memiliki kemampuan untuk memberikan hasil pengukuran yang konsisten. Teknik uji reliabilitas yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik dan cronboch. Teknik uji reliabilitas ini dipilih karena skor dan kuesioner yang digunakan merupakan rentangan antara beberapa nilai. (Umar, 2000:113-125). Rumus pengujian reliabilitas instrumen dengan teknik Cronbach adalah sebagai berikut :

keterangan :

$$r_{11} = \left( \frac{k}{k-1} \right) \left( 1 - \frac{\sum \sigma_i^2}{\sigma^2} \right)$$

$r_{11}$  : Reliabilitas instrumen

$k$  : Banyaknya butir pertanyaan

$\sigma^2$  : Variabel total

$\sum \sigma_i^2$  : Jumlah varians butir

Jumlah varians butir diperoleh dengan menjumlahkan nilai-nilai varians tiap butir.

Rumus varians yang digunakan adalah sebagai berikut:

$$\sigma^2 = \frac{(\sum x)^2 \left( \frac{\sum x^2}{n} \right)}{n}$$

$n$  = Jumlah responden

$x$  = Nilai skor yang dipilih

### 3.6.3 Analisis regresi berganda

Alat analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi. Alat analisis data ini dipilih karena untuk meneliti tingkat signifikansi hubungan sebab akibat dan variabel kemampuan dan variabel motivasi berpengaruh terhadap variabel trikat yaitu kinerja (y). Rumus regresi berganda yang digunakan dalam penelitian ini adalah :

$$Y = a + bx_1 + bx_2$$

Dimana:

y = Kinerja

x<sub>1</sub> = Motivasi kerja

x<sub>2</sub> = Kemampuan kerja

Uji hipotesis dalam penelitian ini akan dilakukan dengan dua cara, yaitu membandingkan statistik hitung dengan statistik tabel, baik untuk uji t maupun uji f dan berdasarkan probabilitas dengan ketentuan:

- jika  $H_0 = 0$ , berarti kelompok motivasi kerja dan kemampuan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja.
- jika  $H_1 = 0$ , berarti kelompok motivasi kerja dan kemampuan kerja berpengaruh terhadap kinerja