

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dari pembahasan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang signifikan dan motivasi dari kemampuan pegawai terhadap kinerja pegawai pada Kantor BAWASDA Kabupaten Lampung Tengah cabang Lampung. Ini berdasarkan pada pengujian hipotesa dimana  $F_{hitung} > t_{tabel}$  pada taraf signifikan 5% yaitu  $116,794 > 3,15$ .
2. Terdapat pengaruh yang positif antara motivasi kerja pegawai pada Kantor BAWASDA Kabupaten Lampung Tengah cabang Lampung terhadap kinerja. Ini didasarkan pada pengujian pada taraf 5% dengan uji t, dimana  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau untuk motivasi  $t_{hitung} 0,813 > t_{tabel} 2,920$ .
3. Terdapat pengaruh yang positif kemampuan kerja pegawai pada Kantor BAWASDA Kabupaten Lampung Tengah cabang Lampung terhadap kinerja. Ini didasarkan pada pengujian pada taraf 5% dengan uji t, dimana  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau dan untuk kemampuan  $t_{hitung} 4,648 > t_{tabel} 2,920$ .
4. Variabel kinerja pegawai pada Kantor BAWASDA Kabupaten Lampung Tengah cabang Lampung dapat dijelaskan bahwa variabel bebas dengan tingkat determinan 81,8 % dan 18,2 % dipengaruhi oleh variabel lainnya.

## 5.2 Saran

Memperhatikan respon dan obyek penelitian tentang pengaruh motivasi dan kemampuan terhadap kinerja, maka disarankan kepada Kantor BAWASDA Kabupaten Lampung Tengah:

1. Sebaiknya Kantor BAWASDA Kabupaten Lampung Tengah cabang Lampung lebih dapat memotivasi pegawainya, agar pegawai juga lebih termotivasi dalam menyelesaikan pekerjaannya dan meningkatkan kemampuan kerjanya. Karena bila suatu pegawai memiliki motivasi kerja yang tinggi maka kinerja pegawai akan lebih maksimal. Misalnya perusahaan memberikan reward, memberikan beasiswa bagi pegawai yang berkinerja baik.
2. Untuk kemampuan pegawai Kantor BAWASDA Kabupaten Lampung Tengah harus dipertahankan karena dari hasil kuisioner kemampuan pegawai Kantor BAWASDA Kabupaten Lampung Tengah sudah baik dan perlu tetap ditingkatkan. Karena dengan adanya kemampuan maka suatu pekerjaan akan terselesaikan dengan baik.
3. Perusahaan sebaiknya memberikan sanksi yang tegas terhadap pegawai sehingga dapat lebih memotivasi kerja pegawai.