

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari bab-bab sebelumnya, dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

Penelitian ini bertujuan untuk mencari bukti empiris pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial, efektivitas kerja tim terhadap kinerja manajerial, dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.

Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner yang ditujukan untuk pejabat eselon II, eselon III, dan eselon IV (Kepala Seksi/ Kepala Sub Bagian, Kepala Bidang/ Kepala Bagian, Sekretaris, dan Kepala Badan/ Kepala Dinas) Kota Bandar Lampung. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive random samplig*, kuesioner yang diberikan kepada responden sebgaiian langsung dikembalikan oleh responden pada hari itu juga, namun sebagian ditinggal dan diambil oleh peneliti 1-3 hari setelah kuesioner diberikan kepada responden, hal itu disesuaikan dengan permintaan responden sendiri. Kuesioner yang disebar sebanyak 115 kuesioner, 7 kuesioner tidak kembali, sehingga hanya 108 kuesioner yang dapat diolah dan dianalisis.

Data diolah dengan menggunakan SmartPLS, sedangkan untuk menentukan analisis jalurnya menggunakan Sobel Test. Hasil dari olahan *Partial Least Square*

(PLS), dapat diketahui bahwa partisipasi anggaran berpengaruh langsung terhadap kinerja manajerial, dan berpengaruh tidak langsung melalui efektivitas kerja tim. Untuk melihat bagaimana pengaruh tidak langsung efektivitas kerja tim terhadap hubungan partisipasi anggaran dan kinerja manajerial dilakukan uji jalur dengan menggunakan *sobel's test*. Hasil perhitungan menunjukkan bahwa pengaruh tidak langsung lebih besar dari pengaruh langsung. Hal ini berarti bahwa hubungan partisipasi anggaran dan kinerja manajerial dipengaruhi oleh faktor mediasi efektivitas kerja tim.

5.2 Keterbatasan dan saran

Peneliti mengakui penelitian ini masih jauh dari sempurna, karena masih banyak kekurangan dalam penelitian ini, diantaranya:

1. Penelitian ini murni menggunakan metode survey, belum dilengkapi dengan metode wawancara. Sehingga kemungkinan jawaban responden belum sepenuhnya mencerminkan keadaan yang sesungguhnya. Peneliti selanjutnya disarankan dapat menyempurnakan penelitian ini dengan menggunakan metode survey dan wawancara secara bersamaan.
2. Penelitian ini hanya dilakukan pada sektor publik, sehingga harus hati-hati jika ingin menggeneralisasi pada sektor privat. Oleh karena itu penelitian berikutnya dapat dilakukan dengan melakukan studi yang lebih luas.
3. Kuesioner yang digunakan untuk menguji efektivitas kerja tim menggunakan kuesioner yang dikembangkan oleh Welbourne dkk (2008). Peneliti selanjutnya disarankan untuk menggunakan kuesioner yang berbeda, untuk membandingkan apakah hasilnya akan sama atau berbeda ketika diukur dengan menggunakan kuesioner yang berbeda.

5.3 Implikasi

Bukti empiris dari hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai masukan bagi Pemerintah Kota Bandar Lampung, bahwa keterlibatan berbagai pihak yang terkait dalam partisipasi anggaran akan meningkatkan kinerja manajerial melalui efektivitas kerja tim.