

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEMERIKSA BPK
PERWAKILAN PROPINSI LAMPUNG

Abstrak

NOOR ROKHMAN HUDA

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat berperan dalam organisasi perusahaan maupun suatu instansi pemerintahan. Sumber daya manusia selain menjadi obyek dalam tujuan pembangunan, juga sekaligus sebagai subyek pembangunan, mempunyai kualitas yang memadai guna mendukung keberhasilan pembangunan nasional. Kepemimpinan merupakan tulang punggung pengembangan organisasi karena tanpa kepemimpinan yang baik akan sulit untuk mencapai tujuan organisasi, bahkan untuk beradaptasi dengan perubahan yang sedang terjadi di dalam maupun di luar organisasi.

Permasalahan dalam penelitian ini : apakah kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui besarnya pengaruh kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Hipotesis yang diajukan adalah (1) Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja Pemeriksa BPK Perwakilan Provinsi Lampung. (2) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja Pemeriksa BPK Perwakilan Provinsi Lampung. (3) Kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja Pemeriksa BPK Perwakilan Provinsi Lampung.

Hasil penelitian ini adalah hipotesis yang menyatakan kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Lampung. Kepemimpinan transformasional merupakan faktor yang memiliki pengaruh yang paling besar yaitu sebesar 52.4% jika dibandingkan dengan variabel lingkungan kerja hanya berpengaruh sebesar 42.4%.

Saran yang diajukan adalah gaya kepemimpinan transformasional perlu dipertahankan dengan mempertahankan kerja sama antar pegawai. Lingkungan kerja merupakan prioritas kedua, usaha yang dilakukan meningkatkan fasilitas fisik dengan memperbaiki kenyamanan ruang kerja, sehingga kenyamanan ini diharapkan membawa kepuasan bagi masyarakat yang dilayani. Selain itu, BPK RI Perwakilan Provinsi Lampung harus lebih memperhatikan keamanan kerja pemeriksa dan Integritas dari pemeriksa, karena berdasarkan hasil tabulasi jawaban responden memiliki nilai terkecil.

Penelitian lebih lanjut sebaiknya diteliti untuk obyek yang lebih luas dengan menambahkan variabel-variabel lainnya yang mempengaruhi kinerja pegawai.
Kata kunci : kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan kinerja