

V. SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan dan hasil perhitungan dalam menganalisis motivasi terhadap kinerja, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hipotesis yang menyatakan kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja Pemeriksa BPK Perwakilan Provinsi Lampung terbukti. Kepemimpinan transformasional merupakan faktor yang memiliki pengaruh yang paling besar yaitu sebesar 52.4% jika dibandingkan dengan variabel lingkungan kerja hanya berpengaruh sebesar 42.4%.
2. Kinerja pegawai dapat ditingkatkan melalui peningkatan gaya kepemimpinan. Gaya kepemimpinan dapat ditingkatkan melalui kerjasama tim yang makin meningkat serta peran pemimpin dalam mengarahkan dan menggerakkan para Pemeriksa BPK Perwakilan Provinsi Lampung.
3. Kinerja juga dapat ditingkatkan melalui peningkatan sarana dan prasarana lingkungan kerja. Hal ini dapat dicapai dengan perbaikan sistem penerangan serta peningkatan keselamatan kerja.

5.2 Saran

Saran yang diajukan dalam penelitian ini adalah:

1. Berdasarkan hasil tabulasi jawaban responden pada lampiran 2 terlihat bahwa terdapat variabel bebas dan terikat yang memiliki nilai terkecil yang harus menjadi perhatian oleh BPK RI Perwakilan Provinsi Lampung yaitu:
 - a. Variabel bebas (X2) : Sikap atasan dalam memimpin organisasi memberikan motivasi untuk bekerja sesuai dengan deskripsi kerja,
 - b. Variabel bebas (X7) : Keamanan kerja pemeriksa,
 - c. Variabel Terikat (Y2): Integritas yang tinggi dari pemeriksa.
2. Gaya Kepemimpinan transformasional perlu dipertahankan karena memiliki pengaruh terbesar dalam meningkatkan kinerja Pemeriksa BPK Perwakilan Provinsi Lampung. Hal yang dapat dilakukan adalah dengan mempertahankan kerja sama antar pegawai. Usaha lain yang dapat dilakukan adalah dengan meningkatkan target pencapaian pekerjaan melalui upaya pimpinan memberikan motivasi kerja sesuai dengan deskripsi kerja. Target yang dinaikan menyebabkan Pemeriksa BPK Perwakilan Provinsi Lampung akan bekerja dengan lebih giat sehingga hasil kerja yang dihasilkan dapat meningkat. Implikasi dari hal ini adalah meningkatkan citra BPK Perwakilan Provinsi Lampung dimata entitas yang diperiksa.
3. Lingkungan kerja merupakan prioritas kedua dalam usaha meningkatkan kinerja Pemeriksa BPK Perwakilan Provinsi Lampung. Usaha yang perlu dilakukan adalah dengan meningkatkan fasilitas fisik dengan memperbaiki keamanan dan kenyamanan ruang kerja, sehingga diharapkan membawa

kepuasan bagi Pemeriksa BPK, sehingga akhirnya meningkatkan kinerja dan citra BPK Perwakilan Provinsi Lampung di Provinsi Lampung.