

DAFTAR ISI

Halaman

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR GAMBAR

DAFTAR LAMPIRAN

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	6
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	7

BAB II TELAAH TEORI

2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Goal Setting Theory.....	8
2.1.2 Partisipasi Anggaran.....	9
2.1.3 Psychological Capital.....	10
2.1.4 Self-Efficacy.....	10
2.1.5 Optimism.....	11
2.1.6 Hope.....	11
2.1.7 Resilient.....	12

2.1.8 Komitmen Organisasi.....	12
2.1.9 Kinerja Pegawai.....	13
2.2 Penelitian Terdahulu.....	14
2.3 Model Penelitian.....	17
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	18
2.4.1 Partisipasi Anggaran dan Kinerja Pegawai.....	18
2.4.2 Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Pegawai melalui Psychological Capital.....	18
2.4.3 Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi.....	19

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Populasi, Sampel dan Data Penelitian.....	21
3.2 Operasional Variabel Penelitian.....	23
3.3 Metode Analisis Data.....	26
3.3.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	26
3.3.2 Uji Kualitas Data.....	26
3.3.2.1 Uji Validitas.....	26
3.3.2.2 Uji Reliabilitas.....	27
3.3.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	27
3.3.2.3.1 Uji Normalitas.....	27
3.3.2.3.2 Uji Multikolinearitas.....	28
3.3.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	28
3.3.3 Analisis Data.....	29
3.3.3.1 Analisis Jalur.....	30

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	31
-------------------------------------	----

4.2 Statistik Deskriptif.....	33
4.3 Hasil Uji Kualitas Data.....	35
4.3.1 Hasil Uji Validitas.....	35
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	37
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	38
4.4.1 Hasil Uji Normalitas.....	38
4.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	38
4.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	39
4.5 Hasil Pengujian Regresi.....	42
4.5.1 Hasil Analisis Jalur.....	45
4.6 Interpretasi Hasil.....	49
4.6.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Kinerja Pegawai.....	49
4.6.2 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Pegawai melalui Psychological Capital.....	50
4.6.3 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi.....	50

BAB V SIMPULAN

5.1 Simpulan dan Saran.....	52
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	53
5.3 Saran.....	54

DAFTAR PUSTAKA.....	56
----------------------------	-----------

LAMPIRAN