

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil pada penelitian ini adalah sebagai berikut

1. Disiplin kerja karyawan pelaksana proses pengalengan nanas di PT. Great Giant Pineapple masuk kategori tinggi tetapi belum sempurna, karena pada indikator ketertiban dalam disiplin peraturan, sebagian karyawan pelaksana masih kurang tertib saat berada di lingkungan kerja sehingga pekerjaan yang dilakukan kurang optimal.
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan pelaksana proses pengalengan nanas di PT. Great Giant Pineapple adalah faktor pengawasan, sanksi hukum, balas jasa, tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, keadilan, ketegasan, dan hubungan kemanusiaan, tetapi faktor yang paling berpengaruh terhadap disiplin kerja adalah pengawasan yang dilakukan oleh atasannya.

B. Saran

Dari hasil penelitian ini disarankan

1. Bahwa pengawasan merupakan faktor yang paling berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan, oleh karena itu pengawasan yang dilakukan

terhadap ribuan karyawan pelaksana sebaiknya lebih ditingkatkan. Contohnya dengan memasang kamera pengawas di lokasi kerja, memberikan teguran secara konsisten kepada karyawan yang melakukan penyimpangan. Pemasangan kamera pengawas juga bermanfaat ketika terjadi suatu pelanggaran di lokasi kerja, hasil rekaman kamera dapat dijadikan bukti yang kuat untuk menjatuhkan sebuah sanksi hukum.

2. Kedisiplinan dipengaruhi oleh faktor internal dan eksternal. Penelitian ini hanya menggunakan faktor eksternal untuk mengetahui pengaruh terhadap disiplin kerja karyawan pelaksana di PT. Great Giant Pineapple, saran untuk peneliti lain yang ingin melakukan penelitian sejenis dapat menambahkan faktor internal yang mempengaruhi kedisiplinan.