

## DAFTAR PUSTAKA

- Alibar, M, 2008. Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja pegawai pada biro kepegawaian sekertariat jenderal Departemen Hukum dan HAM RI. *Jurnal tesis Fakultas FISIP Universitas Indonesia*. Jakarta.
- Ashari, Santoso PB, 2005. *Analisis Statistic dengan Microsoft excel dan SPSS*. BPFE. Yogyakarta.
- Bangsawan, BP, 2009. Analisis Faktor-Faktor Yang Menentukan Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bpr Luhur Damai Tabanan. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (Unud)*. Bali.
- Bank Indonesia,2013. *Kajian Ekonomi Regional Provinsi Lampung*. Kantor Perwakilan Bank Indonesia. Provinsi Lampung.
- Dewi, TS, 2012. Prinsip Balas Jasa Yang Memuaskan. [http://www.hrcentro.com/artikel/Prinsip\\_Balas\\_Jasa\\_Yang\\_Memuaskan\\_120724.html](http://www.hrcentro.com/artikel/Prinsip_Balas_Jasa_Yang_Memuaskan_120724.html). Diakses 8 Februari 2013 Pukul 19:40 WIB.
- Fathoni, A, 2006. *Organisasi Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Gouzali, S, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*. Djanbatan. Jakarta.
- Handoko, TH, 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, M, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Helmi, AF,1996. *Buletin Disiplin Kerja*. Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada. Yogyakarta.
- Kuncoro, Engkos A, dan Riduwan. 2008. *Cara Menggunakan dan memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Alfabeta. Bandung.
- Mangkunegara, AP, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.

- Martoyo, S. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke1 BPF. Yogyakarta.
- M.Ivancevich, J, 2010. *Human Resource Management*. The McGraw-Hill Companies. Singapore.
- Muhidin, SA, 2011. *Dasar-dasar Metode Statistika untuk Penelitian*. Pustaka. Bandung.
- Nurhikmah, HR, 2010. Pengaruh Pengawasan Kerja terhadap Kinerja dan Disiplin Kerja Karyawan Bagian Sumber Daya Manusia pada PT. Perkebunan Nusantara VII ( Persero ) di Bandar Lampung. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Lampung*.
- PT. Great Giant Pineapple, 2013a. *Controlled Documen of Job Description*. PT.Great Giant Pineapple. Lampung Tengah.
- \_\_\_\_\_, 2013b. Daftar Kronologi Kecelakaan Kerja. PT.Great Giant Pineapple. Lampung Tengah.
- \_\_\_\_\_, 2013c. Daftar Jumlah Karyawan Dept.Cannery 2013. PT. GGP. PT. Great Giant Pineapple. Lampung Tengah.
- \_\_\_\_\_, 2013d. Perjanjian Kerja Bersama PT. GGP. PT. Great Giant Pineapple. Lampung Tengah.
- Rosidah, A, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Rivai, V, 2005. *Performance Appraisal*. Jakarta. Raja Grafindo Persada.
- Sastrohadiwiryo, 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono, 2003. *Metode Penelitian Bisnis*. CV. Alfabeta. Bandung.
- \_\_\_\_\_, 2013. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D)*. Alfabeta. Bandung.
- Suyanto, B. dan Sutinah, 2005. *Metode Penelitian Sosial (Berbagai Alternatif Pendekatan)*. Prenada Media. Jakarta.
- Tim Redaksi Kamus Besar Bahasa Indonesia, 2005. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Balai Pustaka. Jakarta.

- Yoesnaya, U, 2013. Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara. *eJournal Pemerintahan Integratif, ejournal.pin.or.id.*
- Pardede, R, 2006. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Bagian Personalia Pada PT. Pelabuhan Indonesia I Medan. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Sumatra Utara.*
- Rasyidi, A, 2013. Variabel-Variabel Yang Mempengaruhi Disiplin Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur. *eJournal Administrative Reform. Vol 1 No 1.*
- Wulandari, 2010. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Outsourcing pada IBI Darmajaya. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas lampung.*