

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vii
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
II. TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	11
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
B. Disiplin kerja	12
1. Pengertian Disiplin	12
2. Bentuk Bentuk Disiplin Kerja	13
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan	14
4. Macam-Macam Disiplin Kerja	18
5. Pengukuran Variabel Disiplin Kerja	19
C. Pengawasan	21
1. Pengertian Pengawasan.....	21
2. Pengukuran Variabel Pengawasan.....	22
D. Sanksi Hukum	24
1. Pengertian Sanksi Hukum.....	24
2. Macam-Macam Sanksi Hukum Dalam Disiplin Kerja	25
3. Pengukuran Variabel Sanksi Hukum.....	29
E. Balas Jasa	30
1. Pengertian Balas Jasa.....	30
2. Pengukuran Variabel Balas Jasa	31

F. Tujuan dan Kemampuan	33
1. Pengertian Tujuan dan Kemampuan	33
2. Pengukuran Variabel Tujuan dan Kemampuan	33
G. Teladan Pimpinan	33
1. Pengertian Teladan Pimpinan	33
2. Pengukuran Variabel Teladan Pimpinan	34
H. Keadilan	34
1. Pengertian Keadilan	34
2. Pengukuran Variabel Keadilan	34
I. Ketegasan	35
1. Pengertian Ketegasan	35
2. Pengukuran Variabel Ketegasan	35
J. Hubungan Kemanusiaan	35
1. Pengertian Hubungan Kemanusiaan	35
2. Pengukuran Variabel Hubungan Kemanusiaan	36
K. Peran Tenaga Kerja Dalam Kegiatan Operasional Pengalengan	36
1. <i>Raw Material</i>	37
2. <i>Line Preparation</i>	38
3. <i>Area Cookroom</i>	39
a. <i>Area Sulppy to Seamer</i>	40
b. <i>Seamer</i>	41
c. <i>Sterilisasi</i>	42
d. <i>Selection and Paletizing</i>	43
L. Kajian Penelitian Terdahulu	44
M. Kerangka Pemikiran	47
N. Hipotesis	50
III. METODE PENELITIAN	51
A. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	51
B. Metode, Lokasi, dan Waktu Penelitian	50
C. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	52
D. Unit Analisis, Responden, dan Pengambilan Sampel	53
E. Mengubah Skala Ordinal Menjadi Skala Interval	58
F. Uji Validitas dan Reliabilitas	59

G. Metode Analisis data	63
1. Analisis Deskriptif.....	63
2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
3. Koefisien Determinasi	65
4. Pengujian Secara Simultan.....	65
5. Pengujian Secara Parsial	66
IV. GAMBARAN UMUM	68
A. Peran Agroindustri Dalam Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Provinsi Lampung	68
B. Sejarah Singkat Perusahaan	73
C. Lokasi dan Keadaan Umum Perusahaan	75
D. Struktur Organisasi Proses Pengalengan Nanas di PT. Great Giant Pineapple	79
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	83
A. Karakteristik Responden (Karyawan Pelaksana dan Koordinator Proses pengalengan nanas di PT. Great Giant Pineapple	83
1. Karakteristik Responden Karyawan Pelaksana	83
a. Masa Kerja.....	83
b. Jenis`Kelamin	84
c. Pendidikan Terakhir	85
d. Usia	86
2. Karakteristik Responden Koordinator	86
e. Masa Kerja.....	86
f. Jenis`Kelamin	87
g. Pendidikan Terakhir	88
h. Usia	89
B. Deskripsi Variabel	90
1. Pengawasan (X1)	90
2. Sanksi Hukum (X2)	93
3. Balas Jasa (X3)	95
4. Tujuan dan Kemampuan (X4).....	98
5. Teladan Pimpinan (X5).....	100
6. Keadilan (X6)	102
7. Ketagasan (X7)	104
8. Hubungan Kemanusiaan (X8)	107
9. Disiplin Kerja (Y)	109

C. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Pelaksana Bagian Proses Pengalengan Nanas Di PT. Great Giant Pineapple	113
1. Pengaruh Secara Simultan	115
2. Pengaruh Secara Parsial	117
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	123
A. Kesimpulan	123
B. Saran	123
DAFTAR PUSTAKA	125
LAMPIRAN	