

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG BERDAMPAK PADA PRESTASI KERJA (STUDI PADA PT. TELKOM (PERSERO) KOTA METRO)

Oleh

YOGA ADITYA ANGGANA PUTRA

Penelitian ini merupakan penelitian eksplanatori (*explanatory research*) atau uji hipotesis. Penelitian ini dilakukan di perusahaan BUMN PT. Telkom (Persero) Metro dengan responden dalam penelitian ini 52 karyawan yang bekerja di Telkom. Dalam mengumpulkan data penulis menggunakan instrumen berupa kuesioner yang bersifat tertutup. Analisis data penulis menggunakan teknik regresi berganda dengan pemodelan persamaan struktural sebagai pengujian hipotesis.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan antara kompensasi dengan kepuasan kerja yang berdampak pada prestasi karyawan. Adanya pengaruh yang signifikan antara motivasi dengan kepuasan kerja yang berdampak pada prestasi karyawan. Adanya pengaruh yang signifikan antara kompensasi dan motivasi dengan kepuasan kerja yang berdampak pada prestasi karyawan.

Kata kunci: kompensasi, motivasi, kepuasan kerja dan prestasi kerja