

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh kompensasi, dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada prestasi kerja PT. Telkom (Persero) Kota Metro. Maka dapat ditarik kesimpulan dari hasil penelitian menunjukkan bahwa tiga hipotesis ini telah diterima dan berpengaruh secara signifikan. Hipotesis tersebut yaitu:

1. Kompensasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada prestasi kerja PT. Telkom (Persero) Kota Metro.
2. Motivasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada prestasi kerja PT. Telkom (Persero) Kota Metro.
3. Kompensasi dan motivasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada prestasi kerja PT. Telkom (Persero) Kota Metro.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dalam penelitian ini penulis akan memberikan sedikit saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya perusahaan PT. Telkom Metro dapat mempertahankan kompensasinya yang selama ini telah sesuai dengan motivasi yang diharapkan oleh karyawannya guna mendapatkan suatu kepuasan bagi para karyawannya,
2. Sebaiknya perusahaan PT. Telkom Metro dapat selalu memberikan kompensasi dan motivasi bagi karyawan agar dapat selalu memberikan kontribusi yang baik dalam pencapaian kepuasan kerja sehingga akan berdampak dalam meningkatkan prestasi kerja.
3. Untuk para penelitian mendatang dapat ditambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi prestasi kerja dan kepuasan kerja karyawan, seperti kepemimpinan, stress kerja, konflik karyawan dan produktivitas kerja.