

## **ABSTRAK**

### **BUDAYA ORGANISASI DAN UPAYA PENINGKATAN PENCAPAIAN KINERJA ORGANISASI (Studi Kasus di LSM PKBI Lampung)**

**Oleh**

**M. ERIYANSA PERDANA PUTRA**

Keberhasilan dan kemunduran suatu organisasi tidak lepas dari kinerja organisasi dan budaya organisasi. Untuk meningkatkan kinerja organisasi maka perlu juga adanya peningkatan budaya organisasi. Biasanya dalam mengembangkan organisasi hanya terfokus pada bagaimana program itu berjalan, sedangkan tentang pengelolaan sumber daya manusia tidak diperhatikan. Seorang pimpinan yang baik tentunya akan menciptakan lingkungan yang nyaman dan memotivasi karyawan dengan tujuan agar kinerja organisasi dapat meningkat. Budaya organisasi di perusahaan merupakan faktor penting seperti upaya direktur menciptakan lingkungan yang nyaman demi meningkatkan kinerja organisasinya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui budaya organisasi dalam meningkatkan pencapaian kinerja organisasi yang ada di PKBI Lampung. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Data diperoleh dengan cara wawancara kepada 4 narasumber yang telah lama bekerja di LSM PKBI Lampung.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya yang diterapkan oleh LSM PKBI Lampung sudah dijalankan dengan sangat baik. Kontrol dari direktur dan memperlakukan karyawan tidak dengan tekanan salah satu kunci keberhasilan organisasi PKBI Lampung. Dengan menerapkan budaya organisasi karyawan dapat maksimal dalam menjalankan pekerjaannya. Budaya organisasi yang kuat dapat meningkatkan pencapaian kinerja dan bekerja dengan profesional.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Organisasi**