

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Budaya Organisasi dan Upaya Peningkatan Pencapaian Kinerja di LSM PKBI Lampung diperoleh bahwa:

1. Di PKBI ada budaya organisasi yang kuat yaitu Pengarahan, Integrasi, Dukungan Manajemen, Inisiatif Individu dan Toleransi. Anggota-anggota organisasi loyal, serta dalam organisasi apa yang sudah digariskan organisasi dengan jelas, dimengerti, dipatuhi dan dilaksanakan dengan baik. Budaya Organisasi yang lemah yaitu sistem imbalan, pola komunikasi dan kontrol. Ada temuan peneliti pada saat observasi dan wawancara yaitu sistem Kekeluargaan, Profesionalisme dan Fleksibel.
2. PKBI Lampung menunjukkan konsistensi antara ambisi, strategi visi, dan operasi dan dapat menunjukkan penggunaan yang efisien dari sumber daya yang tersedia. Dalam menjaga hubungan dengan mitra dan stakeholder sudah sangat aktif terlibat di dalamnya, mengembangkan hubungan dan komunikasi khususnya dengan kelompok sasaran dan mengembangkan akuntabilitas dan transparansi.

5.2 Saran

Saran yang dapat dikemukakan oleh penulis mengenai Budaya Organisasi dan Upaya Peningkatan Pencapaian Organisasi adalah sebagai berikut:

1. Bagi pihak PKBI Lampung, berdasarkan hasil penelitian sudah baik dalam menjalankan budaya organisasi, baik relawan, staf, maupun pimpinan organisasi. Tetapi perlu meningkatkan hubungan dengan stakeholder terkait, agar dalam melaksanakan program tidak terkendala, karena jika PKBI Lampung mampu untuk menjaga hubungan dengan stakeholder secara keberlanjutan maka dalam membuat suatu kebijakan-kebijakan yang menyakut dengan program akan lebih efektif dalam pengimplementasian program yang ada di PKBI Lampung. Sehingga masyarakat akan lebih merasakan dampak yang besar tidak dalam lingkaran yang kecil bahkan bisa menyentuh seluruh masyarakat luas dari program kemasyarakatan yang diberikan oleh PKBI Lampung.
2. Bagi Peneliti lain, dapat membandingkan budaya organisasi yang diterapkan oleh LSM dengan budaya organisasi yang telah dilakukan oleh pemerintah.