

## BAB II

### LANDASAN TEORI

#### 2.1 pengertian sistem.

Neuschel dalam definisi jogiyanto (1991:1) sistem yang lebih menekankan pada prosedurnya adalah seperti yang ditulis dalam buku analisis dan desain sistem informasi sebagai berikut :

“sistem adalah suatu kerja yang dari prosedur-prosedur yang saling berhu kerja yang dari prosedur-prosedur yang saling berhubungan, berkumpul bersama-sama untuk melakukan suatu kegiatan atau untuk menyelesaikan suatu sasaran tertentu.

Istilah sistem berasal dari bahasa yunani yaitu, sistem yang artinya suatu susunan keseluruhan, dan terhubung dari sekian banyak bagian yang berlangsung, diantara satuan-satuan atau komponen yang teratur.

“ sistem adalah kumpulan dari elemen-elemen yang berinteraksi untuk mencapai tujuan tertentu”. Jogiyanto (1999:2).

Cole/Neusshel yang dikutip oleh baridwan (1958:3), mengemukakan :  
“sistem adalah suatu kerangka dari prosedur-prosedur yang saling berhubungan dan disusun sesuai dengan skema yang menyeluruh untuk melaksanakan kegiatan atau fungsi perusahaan”.

Cecil Gililispie (1958:2) mengemukakan :

‘sistem adalah suatu jaringan pekerjaan yang berhubungan dengan prosedur-prosedur yang erat hubungannya satu sama lainnya yang dikembangkan menjadi satu skema untuk melaksanakan sebagai aktivitas perusahaan’.

## **2.2 Sistem Pembayaran gaji**

### **2.2.1 Dasar dan Ruang Lingkup Sistem Penggajian Menurut Teori**

Hongren ( 1997;57) mendefinisikan penggajian adalah :

Gaji merupakan pendapatan yang jumlahnya dihitung pertahun, perbulan atau perminngu.

Pengertian gaji menurut beberapa ahli adalah:

1. Ruswinarto (1995), menjelaskan bahwa :

Gaji merupakan jumlah total yang di bayarkan kepada karyawan untuk suatu periode tertentu,

2. Sugiarto ( 1987) menjelaskan bahwa :

Gaji/upah termasuk tunjangan struktural baik secara bulanan maupun tahunan yang diberikan perusahaan kepada para pegawai setelah bekerja di perusahaan.

Dewan penelitian pengupahan basional mengartikan gaji adalah suatu penerimaan sebagai suatu imbalan dari pemberi kerja kepada penerima kerja untuk suatu pekerjaan / jasa yang telah dan akan dilakukan berfungsi sebagai jaminan kelangsungan hidup yang layak bagi kemanusiaan dan produksi dinyatakan dan nilai dalam

bentuk yang diterapkan menurut suatu persetujuan undang-undang dan peraturan serta dibayarkan atas dasar suatu perjanjian kerja antara pemberi kerja dan penerima kerja.

### **2.2.2 pengertian Sistem pembayaran gaji**

Zaki baridwan (1985) pengertian sistem pembayaran gaji adalah sekumpul-kumpulan elemen-elemen yang saling berintegrasi antara satu dengan yang lain untuk mencapai suatu tujuan tertentu terhadap harga untuk jasa-jasa yang diberikan oleh seorang kepada orang lain.

### **2.3 Sistem pembayaran gaji yang Efektif**

Sistem akuntansi pembayaran gaji dalam perusahaan menfaktor melibatkan jenis kepegawaian, fungsi keuangan dan fungsi akuntansi, fungsi kepegawaian bertanggung jawab dalam penglihatan karyawan, penetapan jabatan, penetapan tarif gaji promosi dan penurunan pangkat, mutasi karyawan penghentian penetapan berbagai tunjangan kesejahteraan karyawan. Fungsi akuntansi bertanggung jawab atas pencatatan biayatenaga kerja untuk kepentingan perhitungan harga pokok dan penyediaan informasi guna pengawasan biaya tenaga kerja.

Sistem akuntansi penggajian menurut mulyadi(1993) terdiri dari jaringan prosedur berikut ini:

1. Prosedur pencatatan waktu hadir, prosedur ini bertujuan untuk mencatat waktu hadir karyawan yang diselenggarakan oleh

fungsi pencatatan waktu dengan menggunakan daftar hadir pada waktu masuk kantor administrasi.

2. Proses pembuatan daftar gaji dan upah, prosedur ini berfungsi membuat daftar gaji dan upah karyawan data yang dipakai sebagai dasar pembuatan daftar olah surat-surat putusan mengenai pengangkatan karyawan baru, kenaikan pangkat, penghantian karyawan, penurunan pengical, daftar gaji bulan sebelumnya dan daftar hadir.
3. Prosedur distribusi biaya gaji dan upah. Dalam prosedur biaya dan upah tenaga kerja di distribusikan kepada departemen-departemen yang menikmati manfaat tenaga kerja
4. Prosedur pembuatan bukti kas keluar .dalam prosedur ini, fungsi akuntansi membuat perintah pengeluaran kas kepada fungsi keuangan untuk menulis cek guna pembayaran gaji.
5. Prosedur pembayaran gaji, fungsi keuangan menguangkan cek dan memasukkan uang kedalam amplop gaji

Sistem pembayaran gaji yang merupakan sistem pembayaran alat jasa yang diserahkan oleh karyawan yang bekerja sebagai manejer atau kepada karyawan yang gajinya dibayarkan bulanan tidak tergantung dari jumlah jam atau hari kerja atau pun jumlah produk yang dihasilkan.