

DAFTAR ISI

	Halaman
Bab I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Permasalahan	6
I.3 Tujuan Penelitian	6
I.4 Manfaat Penelitian	6
I.5 Kerangka Pemikiran	6
I.6 Hipotesis Penelitian	13
Bab II KAJIAN PUSTAKA	14
2.1 Pengawasan Internal Keuangan Organisasi APIP	14
2.2 Kompetensi Pekerja (Pegawai)	16
2.3 KOMPENSASI	20
2.4 KINERJA	22
2.5 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	23
Bab III METODE PENELITIAN	27
3.1 Objek Penelitian dan Responden	27
3.2 Ukuran (Banyaknya) Populasi	27
3.3 Alat nalisis	28
3.4 Devenisi Operasional Variabel	24
3.5 Uji Data	32
3.5.1. Uji Normalitas	32
3.5.2. Uji Validitas	32
3.5.3. Uji Reabilitas	33
3.6 Uji Hipotesis	33

Bab IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1	Analisis Deskriptif	35
4.1.1.	Analisis Kompensasi Pegawai Fungsional Auditor (PFA)	35
4.1.2.	Analisis Kompensasi Pegawai Fungsional Umum (Admnistrasi)	35
4.1.3.	Analisis Deskriptif Kompetensi Pegawai Fungsional Auditor (PFA)	36
4.1.4.	Analisis Deskriptif Kompetensi Pegawai Fungsional Umum (Admnistrasi)	38
4.2.	Analisis Kompensasi	39
4.2.1	Kompensasi Pegawai Fungsional Auditor (PFA)	39
4.2.2	Kompensasi Pegawai Fungsional Umum (Administrasi)	39
4.2.3	Analisis Deskriptif Kompensasi Pegawai Fungsional Auditor (PFA)	40
4.2.4	Analisis Deskriptif Kompensasi Pegawai Fungsional Umum (Administrasi)	41
4.3.	Kinerja Pegawai	43
4.3.1.	Kinerja Pegawai Fungsional Auditor (PFA)	43
4.3.2.	Kinerja Pegawai Fungsional Umum (administrasi)	43
4.3.3..	Analisis Deskritif Kinerja Pegawai Fungsional Auditor (PFA)	44
4.3.4..	Analisis Deskritif Kinerja Pegawai Fungsional Umum (Administrasi)	44
4.4.	Hasil Uji F	46
Bab V	SIMPULAN DAN SARAN	51
5.1	Simpulan	51
5.2	Saran	52