

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Rata-rata tingkat kehadiran guru Yayasan Pendidikan Panjang Lampung (YPPL)	6
1.2 Penyusunan Perangkat Pembelajaran guru YPPL	7
3.1 Populasi dan Sampel	40
3.2 Indikator Kinerja Guru	44
3.3 Kisi-kisi instrument Kecerdasan Emosional.....	46
3.4 Kisi-kisi Instrumen Motivasi Berprestasi	47
3.5 Daftar Interpretasi Nilai r (validitas instrumen)	49
3.6 Hasil Perhitungan Validasi Kinerja Guru	49
3.7 Hasil Perhitungan Validasi Kecerdasan Emosional	50
3.8 Hasil Perhitungan Validasi Motivasi Berprestasi	51
3.9 Daftar Interpretasi Nilai r (reliabilitas instrumen)	53
3.10 Statistika Reliabilitas Kinerja Guru (Y).....	54
3.11 Statistika Reliabilitas Kecerdasan Emosional (X_1).....	54
3.12 Statistika Reliabilitas Motivasi Berprestasi (X_2)	55
3.13 Hasil Uji normalitas Variabel Penelitian	57
3.14 Analisis Test of Homogeneity of Variances	59
4.1 Data Statistik Dasar Variabel Penelitian.....	70
4.2 Distribusi skor Variabel Kinerja Guru (Y)	70
4.3 Distribusi Skor Variabel Kecerdasan Emosional (X_1).....	72
4.4 Distribusi Skor Variabel Motivasi Berprestasi (X_2)	73
4.5 Uji Linieritas Antara Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Guru	75
4.6 Uji Linieritas Antara Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru	76
4.7 Hasil Uji Analisis Regresi Kecerdasan Emosional Terhadap	

Kinerja Guru	78
4.8 Hasil Perhitungan Korelasi <i>Person Product Moment</i>	
Kecerdasan Emosional dengan Kinerja Guru	79
4.9 Hasil Uji Analisis Regresi Motivasi berprestasi Terhadap	
Kinerja Guru	80
4.10 Hasil Perhitungan Korelasi <i>Person Product Moment</i>	
Motivasi Berprestasi dengan Kinerja Guru	81
4.11 Hasil Uji Analisis Regresi Kecerdasan Emosional (X_1) dan	
Motivasi Berprestasi (X_2) Terhadap Kinerja Guru (Y)	83
4.12 ANOVA Regresi Kecerdasan Emosional (X_1) dan Motivasi	
Berprestasi (X_2) Terhadap Kinerja Guru (Y)	83
4.13 Hasil Perhitungan Korelasi <i>Person Product Moment</i>	
Kecerdasan Emosional (X_1) dan Motivasi Berprestasi (X_2) dengan	
Kinerja Guru (Y)	84