

**BAB III**  
**METODOLOGI PENELITIAN**

**3.1. Sampel Penelitian**

Sampel yang digunakan di dalam penelitian ini adalah pegawai pada Komisi Pemilihan Umum di 7 (tujuh) KPU Kabupaten/Kota dan 1 (satu) KPU Provinsi Lampung. Dari masing-masing Satuan Kerja tersebut masing-masing diambil sampel dengan total sebanyak 50 orang pegawai.

Tabel 3.1. Sampel Penelitian

No.	Nama Kabupaten/Kota di Provinsi Lampung	Ibu Kota	Pegawai KPU
1	KPU Kabupaten Lampung Utara	Kotabumi	6
2	KPU Kabupaten Mesuji	Wiralaga Mulya	6
3	KPU Kabupaten Pringsewu	Pringsewu	6
4	KPU Kabupaten Lampung Selatan	Kalianda	6
5	KPU Kabupaten Tulang Bawang Barat	Panaragan Jaya	5
6	KPU Kabupaten Tulang Bawang	Menggala	5
7	KPU Kota Metro	Metro	6
8	KPU Provinsi Lampung	Bandar Lampung	10
Total Sampel			50

### **3.2. Data Penelitian**

Data yang akan digunakan di dalam penelitian ini adalah data primer. Data penelitian ini akan dikumpulkan dengan menggunakan bantuan kuesioner yang akan dikirimkan melalui post. Kuesioner di penelitian ini menggunakan kuesioner dalam penelitian Istiyani (2009) dengan beberapa perbaikan redaksional kalimat tanpa mengubah makna pertanyaan.

Ada sebanyak 32 butir pertanyaan yang digunakan di dalam survey kuesioner penelitian ini. Delapan butir pertanyaan untuk memperoleh data tentang variabel partisipasi penganggaran; lima butir pertanyaan untuk memperoleh data tentang variabel kejelasan tugas; tujuh butir pertanyaan untuk memperoleh data tentang variabel evaluasi anggaran, dan 12 butir pertanyaan untuk memperoleh data tentang variabel kinerja pegawai.

Sebelum kuesioner digunakan, terlebih dahulu akan dilakukan pilot test questionnaire untuk memastikan tingkat reliabilitas dan validitas pertanyaan. Teknik Uji Instrumen yang digunakan adalah:

#### **Uji Validitas dan Reliabilitas**

Meskipun kuesioner yang digunakan di dalam penelitian dibangun dengan menggunakan pendekatan konseptual dari para ahli SDM, namun karena belum terbukti reliabilitas dan validitasnya pada penelitian-penelitian sebelumnya, pada penelitian ini akan dilakukan pilot test untuk memperoleh nilai validitas dan reliabilitasnya.

Maksud pengujian validitas adalah untuk menentukan apakah instrumen yang digunakan di dalam penelitian ini dapat mengukur objek yang diukur sebagaimana persepsi responden yang sesungguhnya. Karena alasan inilah, kuesioner yang digunakan harus dibangun sebaik mungkin agar hasil yang diperoleh merefleksikan kondisi yang riil. Pengujian kuesioner penelitian ini akan menggunakan korelasi *Pearson* untuk mengukur kevalidan instrumen. Hasil yang

diperoleh atas uji validitas memperlihatkan instrumen yang digunakan valid, dengan signifikansi korelasi pada level  $<0,05$ .

Pengujian reliabilitas kuesioner yang digunakan pada penelitian ini akan diukur dengan menggunakan *split half* yaitu dengan cara memilih *Analyze >> Scale >> Reliability* yang terdapat pada SPSS. Hasil *cronbach alpha* yang diperoleh sebesar 0,5 menunjukkan bahwa pertanyaan di dalam survey penelitian ini dapat diandalkan.

### 3.3 Alat Statistik

Alat statistik yang digunakan dipengujian hipotesis penelitian ini adalah uji regresi berganda. Uji ini dilakukan untuk memperoleh nilai *goodness of fit* dari model penelitian yang diajukan di dalam penelitian, walaupun hasil regresi yang akan digunakan adalah uji variabel independen terhadap dependen-nya secara parsial.

Menurut Ghazali (2006), dalam analisis regresi selain mengukur seberapa besar hubungan antara variabel independen dengan variabel dependen, juga menunjukkan bagaimana hubungan antara variabel independen dengan dependen, sehingga dapat membedakan variabel independen dengan variabel dependen tersebut.

Persamaan regresi yang dipakai adalah:

$$\text{Kinerja} = a + b_1\text{PP} + b_2\text{KTA} + b_3\text{EA} + e$$

Dimana :

Kinerja	= Kinerja pegawai KPU
a	= Konstanta
$b_{1-3}$	= Koefisien regresi
PP	= Penganggaran Partisipatif
KTA	= Kejelasan Tujuan Anggaran
EA	= Evaluasi Anggaran
e	= error term