

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH PENGETAHUAN, KETERAMPILAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MANDOR SADAP DI PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII (PERSERO)**

**Oleh**

**Mazdayani**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja mandor dan pengaruh pengetahuan, keterampilan, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja mandor. Penelitian ini menggunakan metode sensus dan data yang digunakan meliputi data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh dari kuesioner melalui wawancara langsung kepada responden yang sudah di uji validitas dan reliabilitasnya dan data sekunder diperoleh dari berbagai literatur dan instansi terkait. Pengambilan data dilaksanakan pada bulan Agustus sampai September 2013. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan verivikatif dengan analisis linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kinerja mandor sadap sudah baik, 2) pengetahuan, keterampilan, motivasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja mandor secara simultan sedangkan pengetahuan, keterampilan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja mandor sadap di PT Perkebunan Nusantara VII (Persero) Unit Usaha Kedaton dan Unit Usaha Way Berulu secara parsial.

*Kata kunci: Kinerja, Keterampilan, Kompensasi, Pengetahuan, dan Motivasi.*