

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji dan Sri Suyati.1995. *Perilaku Organisasi*. Cetakan Pertama. PT. Dunia Pustaka Jaya.
- As'ad, Mochammad. 1991. *Psikologi Industri*. Ed : 4. PT. Liberty, Yogyakarta.
- Atkinson, Richard C. 2004. *Pengantar psikologi*. Jilid 2 Edisi II, Erlangga.
- Bruce, Anne. 2003. *How to Motivate Every Employee: 24 Poin Penting Seputar Peningkatan Produktivitas di Tempat Kerja, Acuan Praktis Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. PT. Bhuana Ilmu Populer.
- Cahyono, Dwi dan Imam Ghozali. 2002. *Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasi dan Konflik Peran terhadap hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi : Studi Empiris di Kantor Akuntan Publik*". Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol. 5 No.3, September 2002.
- Darma, A. 2005. *Manajemen prestasi kerja*. Rajawali. Jakarta.
- Gibson JL, Ivancevich JM, Dormelly Jr. JM, 1996. *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Edisi Ketujuh. Terjemahan. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Gibson, Ivan Cevich dan Donhelly. 1997. *Organisasi Jilid 1*. Terjemahan : Darkasih. Erlangga, Jakarta.
- Haryani. 1998. *Hubungan Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja di Perusahaan Tenun Stagen' Ibu Wasill*. Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi., No. 8 Th 5, Agustus, 1998.
- Harsiwi., Agung. *Produktivitas Kerja dan Kesempatan Aktulisasi Diri Dosen Wanita*.
agung harsiwi6-04-2.html
- Kreitner, Robert & Kinicky, Angelo. 2006. *Perilaku organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Salemba Empat. Jakarta.
- Kuntari,Yeni dan Indra Wijaya Kusuma. 2001. *Pengalaman Organisasi, Evaluasi Terhadap Kinerja dan Hasil Karir pada Kantor Akuntan Publik : Pengujian Pengaruh Gender*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia., Vol. 16, No. 1 , 2001.

- Latham, Gary P dan Kenneth N Wexley. 1994. *Increasing Productivity Through Performance Appraisal*. Addison Wesley Publising Company. Second edition.
- Mathis Robert L & Jackson John H. 2002. *Manajemen Sumber Saya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Munandar Ashar Sunyoto. 2001. *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta : Universitas Indonesia.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survei Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Badan Penerbit UNDIP, Semarang.
- Muchlas, M. 2004. *Organizational behavior*. Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Manullang, Laurance A. 2000. *Motivsi Sebagai Instrumen Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jurnal Ilmiah Bussiness Forum., Vol. 1, June, 2000.
- Mariana, Lisna. 2003. *Peranan Iklim Kerja Dan Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Sesuatu Kajian Empirik)*. Journal Widya Ekonomika., Tahun V, No. 1, Januari-June 2003.
- Rahayu. Dyah Sih. 2002. *Anteseden dan konsekuensi Tekanan Peranan (Role Stress) pada Auditor Independen*. Jurnal Riset Akuntansi Indonesia., Vol.5, No.2, Mei 2002.
- Rivai, Harif Arnali. 2001. *Pengaruh Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Intensi Keluar*. Journal Bisnis dan Akuntansi., Vol.3 No.1, April 2001.
- Taviprawati, Ervina. 1997. *Pengaruh Faktor Motivasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja*. Jurnal Penelitian dan Karya Ilmiah., No. 2, June, 1997.
- Siagian, Sondang P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Srimulyo, Koko. 1999. *Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Terhadap Kinerja Perpustakaan Di Kotamadya Surabaya*. Tesis Tidak Diterbitkan. Program Pasca Sarjana Manajemen Universitas Airlangga, Surabaya.
- Subanegara, Suba Permana. 2005. *Diamond head drill dan kepemimpinan dalam manajemen rumah sakit*. Edisi I. Andi, Yogyakarta.

- Thoyib, Moh. 1998. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operasional PT. Timah Pangkal Pinang Bangka Sumatera Selatan*. Tesis Tidak Diterbitkan. Program Pasca Sarjana Manajemen Universitas Airlangga, Surabaya.
- Thoha, Miftah. 1993. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasi*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Trisnaningsih., Sri dan Didik Ardiyanto. 1999. *Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja auditor, Motivation sebagai Variabel Intervening*. Simposium Nasional Akuntansi III, September, 1999.