

## ***ABSTRACT***

### ***THE EFFECT OF COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN R4 AUTOMOTIVE INDUSTRY IN BANDAR LAMPUNG***

***By***

***REDHO ALVIAN***

*Employee performance is very helpful for companies in achieving short and longterm goals. Employee performance is a way to ensure that employee activities and outputs are produced in accordance with organizational goals. But in practice there is still employee dissatisfaction with the compensation provided by the company. One of the factors that is very important for employee performance to increase productivity in the organization is compensation. The current problem is that the compensation given has not been fully implemented properly and fairly*

*This study aims to determine the effect of compensation on employee performance. This research is a population research with a total of 111 respondents. Data collection method is using a questionnaire. Data analysis techniques in this study are simple linear regression analysis, hypothesis testing using t test and determination analysis (R<sup>2</sup>). The researcher found that compensation had a positive and significant effect on employee performance with a significance level of  $0.000 < 0.05$ .*

**Keywords:** Compensation, Employee Performance.

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI OTOMOTIF R4 DI BANDAR LAMPUNG**

**Oleh**

**REDHO ALVIAN**

Kinerja karyawan sangat membantu perusahaan dalam meraih tujuan jangka pendek maupun jangka panjang. Kinerja karyawan merupakan cara untuk memastikan bahwa aktivitas karyawan dan *output* yang dihasilkan sesuai dengan tujuan organisasi. Namun dalam prakteknya masih terdapat ketidakpuasan karyawan terhadap kompensasi yang diberikan oleh perusahaan. Salah satu faktor yang berpengaruh sangat penting bagi kinerja karyawan untuk meningkatkan produktivitas dalam organisasi adalah kompensasi. Masalah yang ada saat ini yaitu kompensasi yang diberikan belum sepenuhnya berjalan dengan baik dan adil.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian populasi dengan jumlah responden sebanyak 111 responden. Metode pengambilan data adalah dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana, pengujian hipotesis menggunakan uji t serta analisis determinasi ( $R^2$ ). Peneliti menemukan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi sebesar  $0,000 < 0.05$ .

**Kata Kunci:** *Kompensasi, Kinerja Karyawan.*