

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) AND LEADERSHIP TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE**

By :

ANDRE CASING

Employee performance is very helpfull in all institutional or organizational activities. Reliable human resources and high performance are added values for the organization. Factors that influence employee performance include organizational citizenship behavior (OCB) and leadership. This research discusses about the influence of the Organizational Citizenship Behaviour (OCB) and the leadership towards employee performance in Senior High School 1 Tumijajar. The purposes of this research is to find out the influence of the OCB and the leadership towards employee performance in Senior High School 1 Tumijajar. The type of this research is qualitative and quantitative research with survey or questionnaire. This research is population with a total of 100 respondents. The data analysis that used in this research is multiple regression analysis to find out interrelatedness between the variables, hyphotesis testing using t test and determination analysis (R<sup>2</sup>). Researchers found that organizational citizenship behaviour and leadership had a positive and significance of 0.000 and 0.002 > 0.05. employees are expected to strive to carry out tasks better and have initiatives in work that are expected to have a good impact on the organization.

**Keywords : Organizational Citizenship Behaviour, Leadership, and  
Employee Performance**

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR* DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Oleh :

ANDRE CASING

Kinerja karyawan sangat membantu dalam semua kegiatan kelembagaan atau organisasi. Sumber daya manusia yang handal dan kinerja tinggi adalah nilai tambah bagi sebuah organisasi. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu *Organizational citizenship Behaviour* (OCB) dan kepemimpinan. Penelitian ini membahas tentang pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada SMA 1 Tumijajar. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh OCB dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di SMA 1 Tumijajar. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif dan kuantitatif dengan metode survei atau kuesioner. Penelitian ini adalah penelitian populasi dengan jumlah responden sebanyak 100. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda untuk mengetahui keterkaitan antar variabel, pengujian hipotesis menggunakan uji t dan analisis determinasi ( $R^2$ ). Peneliti menemukan bahwa perilaku dan *organizational citizenship behaviour* (OCB) berpengaruh positif dan signifikansi sebesar  $0,000$  dan  $0,002 > 0,05$ . Karyawan diharapkan berusaha untuk melakukan tugas dengan lebih baik dan memiliki inisiatif dalam pekerjaan yang diharapkan memiliki dampak yang baik pada organisasi.

**Kata kunci : Organizational Citizenship Behaviour, Kepemimpinan, dan  
Kinerja Karyawan**