

ANALISIS MOTIVASI DALAM UPAYA PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI SEKRETARIAT DAERAH KOTA METRO

ABSTRAK

**NI KETUT KURNIASIH
0921011059**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran motivasi dalam mempengaruhi peningkatan kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat Daerah Kota Metro. Pegawai yang memiliki motivasi tinggi akan memberi dampak positif bagi organisasi, sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.

Penelitian ini merupakan penelitian yang menggunakan metode survey, dengan menyebarkan kuesioner kepada 174 pegawai, yang merupakan populasi Pegawai Negeri Sipil yang berada di Sekretariat Daerah Kota Metro. Analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas dan uji hipotesis dengan bantuan program computer SPSS. Variable yang diujikan meliputi kebutuhan fisiologis, kebutuhan akan rasa aman, kebutuhan sosial, kebutuhan akan penghargaan, dan kebutuhan akan aktualisasi diri.

Dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda, dapat disimpulkan bahwa variable kebutuhan akan rasa aman berpengaruh positif terhadap peningkatan kerja pegawai. Dengan nilai t hitung sebesar 4,137 dan nilai signifikan 0,000. maka dapat disimpulkan yaitu motivasi berpengaruh terhadap peningkatan kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Metro, dan variabel yang dominan mempengaruhi peningkatan kinerja tersebut adalah variabel kebutuhan akan rasa aman.