

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka penulis memberikan kesimpulan dari hasil analisis secara keseluruhan, yaitu sebagai berikut:

Ada pengaruh motivasi dan secara parsial berpengaruh signifikan dilihat dari kelima atribut, yaitu kebutuhan fisiologis dengan nilai t hitung sebesar (- 1,274), kebutuhan akan rasa aman dengan nilai t hitung sebesar (4.137), kebutuhan social dengan nilai t hitung (-0,905), kebutuhan akan penghargaan dengan nilai t hitung sebesar (-0,466) dan kebutuhan akan aktualisasi diri dengan nilai t hitung sebesar (0,338)

5.2.Saran

Sebagai bahan pertimbangan bagi Instansi Pemerintahan yang dimaksud, berdasarkan hasil analisi dan kesimpulan di atas, maka disarankan agar:

1. Perlunya organisasi meningkatkan kelima variable dari motivasi kerja karyawan, diantaranya kebutuhan fisiologis, kebutuhan akan rasa aman, kebutuhan social, kebutuhan akan penghargaan, kebutuhan akan aktualisasi diri, terutama variable kebutuhan akan rasa aman. Hal ini dilakukan untuk peningkatan kinerja.
2. Sebaiknya mulai melakukan analisis dari tiap-tiap pegawai dari berbagai level dan lakukanlah identifikasi akan hal-hal yang dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai. Peningkatan motivasi kerja pegawai akan berbanding lurus dengan peningkatan keberhasilan organisasi.

3. Sebaiknya organisasi memperbaiki analisa jabatan dan spesifikasi jabatan yang telah ada, agar dapat terwujud the right man on the right place dan jalur karir harus lebih jelas tahapannya..