

ABSTRACT

FACTORS THAT INFLUENCE THE TURNOVER INTENTION OF EMPLOYEES HATCHERY IN PT PRIMA LARVAE TANGGAMUS DISTRICT

By

Hafia Kamarga

This study aims to determine the level of personality, motivation, job satisfaction, organizational commitment, and turnover intention, knowing the relation of individual characteristics with the turnover intention as well as knowing the influence of personality, motivation, job satisfaction, and organizational commitment on the turnover intention of hatchery employees at PT Prima Larvae. The research use census method and the location is chosen purposively in PT Prima Larvae, located in Cukuh Balak Sub District, Tanggamus Regency. Respondents in this study were all hatchery employees at PT Prima Larvae. Data collection was carried out from October to November 2018. The data analysis method used descriptive and verification analysis using multiple regression analysis. The results of this study indicate that the level of motivation and turnover intention in the high category, while the level of job satisfaction in the medium category but tends to be low and the level personality in the medium category but tends to be high, and than the level of organizational commitment in the low category. The individual characteristics have a relation with employee turnover intention which are age and tenure, however the level of education and status marital have not. Overall, personality, motivation, job satisfaction, and organizational commitment have an influence on employee turnover while partially only job satisfaction and organizational commitment.

Key words: job satisfaction, organizational commitment, turnover intention

ABSTRAK

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN *HATCHERY* PADA PT PRIMA LARVAE KABUPATEN TANGGAMUS

Oleh

Hafia Kamarga

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat kepribadian, motivasi, kepuasan kerja, komitmen organisasional, dan *turnover intention*, mengetahui hubungan karakteristik individu dengan *turnover intention*, serta mengetahui pengaruh kepribadian, motivasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap *turnover intention* karyawan *hatchery* pada PT Prima Larvae. Penelitian dilakukan dengan metode sensus dan pemilihan lokasi dilakukan secara *purposive* di PT Prima Larvae yang berlokasi di Kecamatan Cukuh Balak Kabupaten Tanggamus. Responden pada penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian pembenihan di PT Prima Larvae. Pengumpulan data dilakukan dari bulan Oktober - November 2018. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis verifikatif menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat motivasi dan tingkat *turnover intention* termasuk dalam kategori tinggi, sedangkan tingkat kepuasan kerja termasuk dalam kategori sedang namun cenderung rendah dan tingkat kepribadian termasuk dalam kategori sedang namun cenderung rendah, serta tingkat komitmen organisasional termasuk dalam kategori rendah. Karakteristik individu yang memiliki hubungan dengan *turnover intention* karyawan adalah usia dan masa kerja, sedangkan tingkat pendidikan dan status perkawinan tidak. Secara bersama-sama kepribadian, motivasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan sedangkan secara parsial hanya kepuasan kerja dan komitmen organisasional.

Kata kunci: kepuasan kerja, komitmen organisasional, *turnover intention*