

ABSTRAK

ANALISIS KEBIJAKAN *EMPLOYEE STOCK OPTION PROGRAM* (ESOP) TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN)

Oleh :
Monika Santi Sinaga

Penelitian ini menguji dampak dari pengadopsian dari *Employee Stock Option Program* (ESOP), dengan membandingkan kinerja perusahaan antara sebelum dan sesudah perusahaan mengadopsi ESOP. Tujuannya adalah untuk mengetahui perbedaan kinerja perusahaan sebelum dan sesudah mengadopsi ESOP, sehingga hipotesis penelitian ini adalah terdapat perbedaan yang signifikan pada kinerja perusahaan sebelum dan sesudah perusahaan mengadopsi ESOP .Variabel kinerja perusahaan menggunakan lima *proxi* yaitu *Return on Assets* (ROA), *Return on Equity* (ROE), *Net Profit Margin* (NPM), *Debt to Equity Ratio* (DER) dan *Sales Growth*. Penelitian ini meneliti perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia sehingga data diperoleh dari laporan keuangan yang diterbitkan dalam ICMD maupun dari internet untuk mengetahui perusahaan-perusahaan yang mengadopsi ESOP.

Kriteria pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling* yang menggunakan kriteria-kriteria yang ditentukan peneliti sehingga diperoleh 15 perusahaan yang mengadopsi ESOP. Metode yang digunakan dalam pengujian hipotesis data terdistribusi normal adalah menggunakan *Paired Samples T-test* bertujuan untuk melihat perbandingan dua sampel yang berhubungan dan berpasangan, yaitu kinerja perusahaan sebelum dan sesudah tahun perusahaan tersebut mengadopsi ESOP.

Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan bahwa seluruh variabel yang digunakan terdistribusi normal yaitu NPM, ROA, ROE, DER dan *Sales Growth* . Hasilnya seluruh variabel memiliki nilai signifikansi diatas $>0,05$ artinya seluruh variabel terbukti tidak memiliki perbedaan yang signifikan antara sebelum dan sesudah perusahaan mengadopsi ESOP.

Kata Kunci : *Employee Stock Option Program*, Kinerja Perusahaan

ABSTRACT

POLICY ANALYSIS *EMPLOYEE STOCK OPTION PROGRAM* (ESOP) ON THE PERFORMANCE OF THE COMPANY)

by:

Monika Santi Sinaga

This study examined the impact of the adoption of the Employee Stock Option Program (ESOP), by comparing the company's performance before and after the company adopted the ESOP purpose is to determine the differences in performance of the company before and after adopting the ESOP, so the hypothesis of this study is that there is a significant difference in the company's performance before and after the company adopted the ESOP. Variable performance of companies using five proxies is Return on Assets (ROA), Return on Equity (ROE), Net Profit Margin (NPM), Debt to Equity Ratio (DER) and Sales Growth. This study examined the companies listed in Indonesia Stock Exchange so that the data obtained from the financial statements issued in ICMD or from the internet to find companies that adopt the ESOP. Sampling criteria using purposive sampling method that uses the specified criteria so that the researchers obtained 15 companies adopting the ESOP. The method used in testing the hypothesis of normally distributed data is used *Paired Samples T-test* aims to see a comparison of the two samples are related and in pairs, namely the company's performance before and after the year the company adopted the ESOP.

Based on the test results show that all variables used are normally distributed, namely NPM, ROA, ROE, DER and Sales Growth. The result is that all variables have a significance value above > 0.05 which means that all variables proved to have no significant differences between before and after the company adopted ESOP.

Keywords: Employee Stock Option Program, Company Performance