

Abstrak

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MASA KINI MANDIRI (SURAT KABAR HARIAN UMUM LAMPUNG POST)

Oleh

Putri Ayu Purnama Sari

Lampung Post berdiri sejak tanggal 17 Juli 1974 dan terbit perdana tanggal 10 Agustus 1974 di bawah manajemen PT Masa Kini Mandiri yang menyajikan sebuah berita maupun menerbitkan sebuah iklan. PT Masa Kini Mandiri (Surat Kabar Harian Umum Lampung Post) dalam menjalankan perusahaan selalu berpegang teguh dalam menjalankan visi perusahaan yaitu menjadi surat kabar terdepan yang jujur, jernih, bermutu dan paling berpengaruh di Provinsi Lampung. Permasalahan yang terjadi pada PT Masa Kini Mandiri (Surat Kabar Harian Umum Lampung Post) adalah adanya *turnover* karyawan, dan realisasi penjualan yang belum mencapai target.

Tujuan penelitian ini yaitu mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 132 dari 228 populasi karyawan PT Masa Kini Mandiri (Surat Kabar Harian Umum Lampung Post). Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran bagi PT Masa Kini Mandiri (Surat Kabar Harian Umum Lampung Post) adalah sebaiknya perlu memberikan motivasi kepada karyawan agar karyawan mampu berupaya lebih untuk perusahaan penguatan komitmen, serta perlu menciptakan suasana kekeluargaan.

Kata kunci: Komitmen Organisasi dan Kinerja.

Abstract

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE OF EMPLOYEES PT MASA KINI MANDIRI (DAILY NEWSPAPER LAMPUNG POST)

By

Putri Ayu Purnama Sari

Lampung Post was established on July 17, 1974 and first published on August 10, 1974 under the management of PT Masa Kini Mandiri which presents a news or publish an advertisement. PT Masa Kini Mandiri (Daily Newspaper Lampung Post) in running the company has always adhered in running the vision of the company that is to be the leading newspaper honest, clear, quality and most influential in Lampung Province. The problems that occur in PT Masa Kini Mandiri (Daily Newspaper Lampung Post) is the existence of employee turnover, and the realization of sales that have not reached the target.

The purpose of this study is to determine the effect of organizational commitment to employee performance. The sample used in this research was 132 out of 228 employee population of PT Masa Kini Mandiri (Daily Newspaper of Lampung Post). Methods of data collection using questionnaires with Likert scale. The analysis tool used is simple linear regression analysis.

The results of this study indicate that organizational commitment has a positive and significant impact on employee performance. Suggestions for PT Masa Kini Mandiri (Daily Newspaper Lampung Post) is better to provide motivation to employees so that employees are able to work more for companies strengthening commitment, and need to create a family atmosphere.

Keywords: Organizational Commitment and Performance.