

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KEPRIBADIAN, KECERDASAN SPIRITUAL DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**Oleh**

**NINA OCTAVIA**

Kepribadian merupakan salah satu faktor psikologi yang mempengaruhi kinerja. Selain kepribadian, kecerdasan juga menjadi salah satu faktor psikologi yang mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepribadian, kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah menggunakan kuesioner yang disebar kepada 208 karyawan di dua perusahaan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan menggunakan analisis data berupa uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, dan uji-t (parsial) dengan bantuan SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu kepribadian berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, kecerdasan spiritual berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan kecerdasan emosional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Saran bagi karyawan adalah agar meningkatkan kepercayaan dirinya, dapat selalu berfikir dengan baik dalam merespons setiap situasi, lebih memperhatikan dan tenggang rasa sehingga dapat mengetahui emosi teman kerja dengan lebih baik dan dapat memperhatikan karyawan untuk mengatur rencana kerjanya sendiri agar pekerjaan dapat maksimal dan selesai tepat waktu.

**Kata kunci: Kepribadian, Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional, Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF PERSONALITY, SPIRITUAL INTELLIGENCE AND EMOTIONAL INTELLIGENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

**By**

**NINA OCTAVIA**

*Personality is one of the psychological factors that affect performance. Besides personality, intelligence is also one of the psychological factors that influence employee performance. This study aims to determine the effect of personality, spiritual intelligence and emotional intelligence on employee performance. The data collection method in this study was using a questionnaire distributed to 208 employees in two companies. This research uses quantitative methods and uses data analysis in the form of validity, reliability, normality, and t-tests (partial) with the help of SPSS.*

*The results of this study indicate that this study supports the proposed hypothesis that personality has a positive effect on employee performance, spiritual intelligence has a positive effect on employee performance and emotional intelligence has a positive effect on employee performance. Suggestions for employees is to increase their confidence, can always think well in responding to every situation, pay more attention and tolerance so that they can know the emotions of coworkers better and can pay attention to employees to arrange their own work plans so that the work can be maximized and completed on time.*

**Keywords: Personality, Spiritual Intelligence, Emotional Intelligence, Employee Performance.**