

ABSTRAK

ANALISIS PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DALAM AKUNTABILITAS LAPORAN KEUANGAN DAERAH SUATU STUDI KUALITATIF

OLEH

YANNISA RAHMAWATI

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan informasi tentang pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia dalam akuntabilitas laporan keuangan daerah dengan menggunakan analisis model interaktif. Penelitian ini dilakukan pada tiga daerah pemekaran di provinsi Lampung. Informan dalam penelitian ini berjumlah 9 orang pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah di bagian Perencanaan Anggaran, bagian Perbendaharaan dan bagian Akuntansi. Teknik pengumpulan data dengan wawancara, uji validitas data dengan metode triangulasi dan analisis serta manajemen data kualitatif menggunakan software NVivo.

Hasil penelitian menunjukkan pemanfaatan teknologi informasi dalam menunjang akuntabilitas laporan keuangan daerah yaitu menggunakan Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) melalui media komputer dan bantuan jaringan internet serta penggunaan website untuk memudahkan penyampaian informasi. Penggunaan program aplikasi SIMDA dikembangkan sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan peraturan pemerintah yang digunakan oleh pemerintah daerah sebagai pedoman dalam pelaksanaan pengelolaan keuangan daerah sehingga laporan yang dihasilkan oleh program aplikasi SIMDA tersebut akan akuntabel. Sedangkan untuk kompetensi sumber daya manusia terkait latar belakang pendidikan, pendidikan akuntansi tidak lagi menjadi pendidikan yang harus dimiliki oleh SDM yang mengelola keuangan pada pemerintah daerah karena dapat disesuaikan dengan latar belakang pendidikan manajemen keuangan. Melalui pelatihan atau bimbingan teknis pemerintah daerah dapat menambah kompetensi dan kemampuan setiap pegawai pemerintah daerah dalam memahami dan menjalankan tugas yang diberikan, namun masalah yang terjadi pada pemerintah daerah yaitu melakukan pemindahan tugas baik pada unit lain bahkan daerah lain untuk SDM yang telah memiliki kemampuan dan pengetahuan yang memadai tentang pengelolaan keuangan melalui pelatihan yang diberikan.

Kata kunci : SIMDA, Pelatihan, Akuntabilitas keuangan, Nvivo

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE USE OF INFORMATION TECHNOLOGY AND HUMAN RESOURCE COMPETENCIES IN THE ACCOUNTABILITY OF REGIONAL FINANCIAL REPORTS: A QUALITATIVE STUDY

BY

YANNISA RAHMAWATI

This study aims to provide information about the use of information technology and human resource competencies in the accountability of regional financial reports by using an interactive model analysis. This research was conducted in three regional expansion in Lampung province. Informants in this study were 9 people in the Financial Management Agency and Regional Assets in the budget planning section, Treasury section, and Accounting section. Data collection techniques by interview, test data validity by triangulation and analysis methods and qualitative data management using NVivo software.

The results showed the use of information technology in supporting the accountability of regional financial reports using the Regional Management Information System (SIMDA) through computer media and internet network assistance and the use of websites to facilitate the delivery of information. The use of the SIMDA application program was developed in accordance with statutory regulations and government regulations that are used by local governments as guidelines in the implementation of regional financial management so that the reports produced by the SIMDA application program will be accountable. As for human resource competencies related to educational background, accounting education is no longer an education that must be owned by HR who manage finances at the local government because it can be adjusted to the educational background of financial management. Through training or technical guidance the local government can increase the competence and ability of each local government employee in understanding and carrying out the tasks assigned, but the problem that occurs in local governments is to carry out the transfer of tasks to other units and even other regions for human resources who already have the ability and knowledge adequate about financial management through the training provided.

Keywords: Regional management information systems, Training, Financial accountability, NVivo software.