

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
II. TUJUAN PUSTAKA	8
A. Tingkat Pendidikan	8
B. Pelatihan	15
1. Pengertian dan Manfaat Pelatihan	15
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan.....	20
3. Manfaat Pelatihan	21
4. Pentingnya Pelatihan	21
5. Tujuan Pelatihan	22
C. Pengalaman Kerja	25
1. Pengertian Pengalaman Kerja	25
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	26
3. Cara Memperoleh Pengalaman Kerja	28
4. Manfaat Pengalaman Kerja	30
D. Kinerja Pegawai	34
1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	40
2. Penilaian Kinerja	41
3. Standar Kinerja	47
4. Aspek Kinerja	49
E. Kerangka Pikir	50
F. Hipotesis.....	53
III.METODE PENELITIAN	55
A. Tipe Penelitian	55
B. Definisi Konseptual	55
C. Definisi Operasional	57
1. Variabel Bebas (X)	57
2. Variabel Terikat (Y)	58
D. Populasi dan Sampel	59
1. Populasi	59
2. Sampel	60

E. Jenis Data	60
F. Teknik Pengumpulan Data	61
G. Teknik Pengolahan Data	63
H. Teknik Analisis Data	64
1. Uji F	66
2. Uji t	66
IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
A. Hasil Penelitian	67
1. Sejarah Singkat Kecamatan Tanjung Karang Timur	67
2. Gambaran Umum Kantor Kecamatan Tanjung Karang Timur ..	69
3. Penduduk	70
4. Visi dan Misi Kecamatan Tanjung Karang Timur	71
a. Visi	71
b. Misi	71
5. Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Tanjung Karang Timur...	76
6. Sarana dan Prasarana Kecamatan Tanjung Karang Timur	74
7. Struktur Organisasi Kecamatan Tanjung Karang Timur	74
8. Karakteristik responden	74
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	74
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ..	75
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan	76
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	77
B. Pembahasan	77
1. Kondisi Tingkat Pendidikan Responden	77
2. Kondisi Keikut Sertaan Responden dalam Pelatihan	79
3. Kondisi Pengalaman Kerja Responden	81
4. Kondisi Kinerja Responden	83
5. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	85
a. Regresi Berganda	85
b. Perhitungan Besarnya Kontribusi	91
c. Hasil Pengujian Hipotesis	92
V. KESIMPULAN DAN SARAN	93
A. Kesimpulan	93
B. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	96