

## V. KESIMPULAN DAN SARAN

Melihat latar belakang, tujuan, manfaat, dukungan teori, metodologi dan analisis data yang telah dikemukakan pada Bab I, II, III, dan IV, maka diambil kesimpulan dan saran yang dapat dikemukakan pada penelitian adalah:

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh tingkat pendidikan, pelatihan, dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pemerintahan kecamatan Tanjung Karang Timur dapat disimpulkan adalah

1. Tingkat pendidikan responden cukup tinggi (45.50%). Tingkat pendidikan ini dilihat dari kualitas pendidikan, keahlian, kemampuan menyelesaikan masalah dan ketepatan dalam memberikan solusi. Setelah di uji statistik ternyata tingkat pendidikan tersebut berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja pegawai (53,5%).
2. Keikutsertaan responden dalam pelatihan rendah sebesar 31.82% dan setelah di uji statistik ternyata pelatihan berpengaruh sebesar 82.8% terhadap kinerja pegawai
3. Pengalaman kerja responden sangat tinggi sebesar 29.54% dan setelah di uji statistic ternyata pengalaman kerja berpengaruh sebesar 70.6% terhadap kinerja pegawai.
4. Berdasarkan hasil analisis, maka pengaruh pendidikan, pelatihan, dan pengalaman kerja secara bersama-sama menentukan kinerja pegawai

dalam melaksanakan tugas pemerintahan di Kantor Kecamatan Tanjung Karang Timur (84,7%).

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti memberi saran kepada pihak yang terkait yaitu upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai di kantor kecamatan Tanjung Karang Timur adalah:

1. Pendidikan dan pelatihan hendaknya terus diberikan secara terus menerus kepada setiap pegawai, bahkan sejak penempatan pegawai agar dalam menghadapi pekerjaan pegawai dapat melakukan tugasnya dengan mudah dan lebih cepat menyesuaikan diri, selain itu pelatihan yang diberikan juga harus tetap disesuaikan dengan tuntutan pekerjaan yang akan diemban oleh seorang pegawai tersebut.
2. Bagi pegawai yang sudah lama, pelatihan juga perlu di berikan agar tetap menjaga penurunan produktivitas pegawai yang lama. Pengalaman kerja dari masing-masing pegawai juga sangat berperan penting dalam meningkatkan kakinerja pegawai.
3. Pemerintah kecamatan perlu terus memberikan dorongan kepada pegawai Kecamatan Tanjung Karang Timur agar terus menunjukkan sikap yang positif dan proaktif dalam melaksanakan tugas pelayanan kepada masyarakat, karena pengalaman kerja yang dimiliki seorang pegawai sangat diperlukan untuk mencapai suatu kinerja yang baik.