

ABSTRAK

PENGARUH INSENTIF DAN PENGAWASAN PIMPINAN TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KABUPATEN LAMPUNG SELATAN

**Oleh
NOVA EGUSLAWATI SITUMORANG**

Bappeda Kabupaten Lampung Selatan telah memberikan insentif berdasarkan jenis pekerjaan dengan tujuan memberikan rangsangan agar pegawai dapat meningkatkan kualitas pekerjaan serta lebih berdisiplin. Namun insentif yang diberikan besarnya belum sebanding dengan beban kerja dan tanggung jawab pekerjaan, selain itu indeks honor yang diberikan dalam kegiatan juga kurang dapat menambah semangat kerja pegawai. Slogan 10 Budaya Malu Aparatur yang merupakan cerminan dari sikap untuk berdisiplin oleh sebagian pegawai belum dilaksanakan dengan baik kurangnya pengawasan pimpinan menjadi salah satu faktornya yang berdampak pada rendahnya tingkat disiplin pegawai.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengkaji pengaruh insentif dan pengawasan pimpinan terhadap disiplin pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Lampung Selatan. Analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian mendukung seluruh hipotesis. Penelitian ini membuktikan bahwa insentif dan pengawasan pimpinan berpengaruh positif terhadap disiplin pegawai. Saran berdasarkan hasil penelitian yaitu agar pimpinan untuk dapat meninjau kembali terhadap besaran insentif yang diberikan kepada para pegawai agar insentif yang diberikan benar-benar sesuai dengan tanggung jawab dan beban tugasnya sehingga rasa keadilan dapat dirasakan oleh semua pegawai serta tidak ada kesenjangan yang mencolok atas besarnya insentif yang diberikan. Selain itu pimpinan berupaya menselaraskan antara perintah dengan standar pekerjaan dengan meninjau kembali sistem pengendalian internal yang telah dibentuk untuk menjamin terlaksananya pekerjaan yang sudah sesuai dengan aturan tanpa mengesampingkan perintah atasan.

Kata Kunci: Insentif, Pengawasan Pimpinan dan Disiplin