

ABSTRACT

EFFECT OF JOB SATISFACTION AND ORGANIZATION COMMITMENT TO PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN PERUM BULOG DIVISI REGIONAL LAMPUNG

By

MUHAMMAD ADJOYASA

Management, Faculty Economic and Business University Of Lampung

Perum Bulog Divisi Regional Lampung is a food institution in Indonesia that handles rice trading. The business scope of the company includes logistics business, survey and eradication of pests, provision of plastic sacks, transportation businesses, trade in food commodities and retail businesses. Perum Bulog Divisi Regional Lampung Logistics Agency has an obligation to take responsibility for the implementation of its duties to the State Logistics Agency (Perum) of Bulog which is located in the center.

The problems experienced by the company, namely the realization that has been done is still often less than the target that has been set, thus leading to the performance of employees who do not achieve the expected results. The purpose of this study is to determine the effect of job satisfaction and organizational commitment on employee performance. The method of data collection in this study is using a questionnaire. The analysis used is multiple linear regression analysis.

The results of this study indicate that job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance. Suggestion for Perum Bulog Divisi Regional Lampung is always pay attention and respect the level of effort made by employees so that work can produce optimal performance.

***Keywords : Job Satisfaction, Organization Commitment and Performance Of
Employees***

ABSTRAK

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUM BULOG DIVISI REGIONAL LAMPUNG

Oleh

MUHAMMAD ADJOYASA

Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung

Perum Bulog Divisi Regional Lampung merupakan lembaga pangan di Indonesia yang mengurus tata niaga beras. Ruang lingkup bisnis perusahaan meliputi usaha logistik, survei dan pemberantasan hama, penyediaan karung plastik, usaha angkutan, perdagangan komoditi pangan dan usaha eceran. Perum Bulog Divisi Regional Lampung mempunyai kewajiban untuk mempertanggung jawabkan pelaksanaan tugas yang dimilikinya kepada Perum Bulog yang berkedudukan di pusat.

Permasalahan yang dialami oleh perusahaan yaitu realisasi yang sudah dikerjakan masih sering kurang dari pada target yang sudah ditetapkan, sehingga berujung pada kinerja karyawan yang tidak mencapai hasil yang diharapkan. Tujuan penelitian ini yaitu mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu menggunakan kuesioner. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran bagi pihak Perum Bulog Divisi Regional Lampung adalah agar selalu memperhatikan dan menghargai setiap upaya yang dilakukan oleh karyawan sehingga dalam bekerja dapat menghasilkan kinerja yang optimal.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan