

The Influences of Competency toward Employees' Performance by Means of Motivation as the Moderation Variable

**Indah Apriyanti
1621011026**

Abstract

Human resource is the important asset in an organization. The higher employee's performance is; the higher organization's performance will be. This research aimed at knowing the influence of competence toward performance with motivation as the moderation variable. The subjects were 104 permanent employees of Universitas Teknokrat Indonesia (UTI). To collect the data, this research employed questionnaires and two techniques; they are multiple linear regression and Moderation Regression Analysis (MRA). It was found that the employees who have competence and high motivation will show good performance and then it can be argued that this finding is in line with the hypothesis. The hypothesis argues that there is a positive influence of competence and motivation toward performance and motivation strengthens the influence of competence toward performance. Further, the researcher also suggested that UTI should keep upgrading employees' competence and motivating them so that they can show good performance, this can be done by involving employees in training to open insights so that employees can be more innovative in the implementation of tasks, can also be done by giving awards to employees who produce innovation, the management of the UTI should provide freedom of opinion and opportunity to involve employees to decision making, according to employee capacity. Achieving more effective employee performance can be done by setting work targets for employees and supervising the achievement of the work targets.

Keywords: Competence, Motivation, Employee's performance.

Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi

Indah Apriyanti
1621011026

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan bagian penting dalam organisasi, semakin tinggi kinerja karyawan semakin tinggi pula kinerja organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel moderasi. Objek penelitian ini adalah karyawan tetap Universitas Teknokrat Indonesia (UTI). Jumlah responden penelitian sebanyak 104 orang karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan Moderasi Regresi Analisis (MRA). Hasil penelitian ini mendukung hipotesis penelitian bahwa kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja dan motivasi menguatkan pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan yang memiliki kompetensi, motivasi yang tinggi maka akan memiliki kinerja yang baik. Saran peneliti yaitu agar UTI terus menjaga dan meningkatkan kompetensi dan motivasi kerja agar dapat meningkatkan kinerja karyawan, hal tersebut dapat dilakukan dengan cara mengikutsertakan karyawan dalam pelatihan untuk membuka wawasan agar karyawan dapat lebih melakukan inovasi dalam pelaksanaan tugas, dapat juga dilakukan dengan memberikan penghargaan bagi karyawan yang menghasilkan inovasi, manajemen UTI hendaknya lebih memberikan kebebasan berpendapat dan kesempatan dalam melibatkan karyawan untuk pengambilan keputusan, sesuai dengan kapasitas karyawan. Pencapaian kinerja karyawan lebih efektif dapat dilakukan dengan cara menetapkan target kerja bagi karyawan serta melakukan pengawasan terhadap pencapaian target kerja tersebut.

Kata Kunci: Kompetensi, Motivasi, Kinerja Karyawan.