

PENGARUH ETOS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. TRAKINDO UTAMA BANDAR LAMPUNG

Oleh
Ike Patrisia Purwanti

Sumber daya manusia merupakan salah satu aspek yang paling menentukan dalam mencapai tujuan yang telah ditentukan oleh perusahaan. Permasalahan pada PT. Trakindo Utama Bandar Lampung adalah mengenai tentang kurangnya etos kerja dan motivasi kerja para karyawannya yang dilihat dari kurangnya kedisiplinan karyawan dalam bekerja. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengkaji bagaimana pengaruh etos kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan di PT. Trakindo Utama Bandar Lampung.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari jawaban 72 responden karyawan PT. Trakindo Utama Bandar Lampung. Hasil penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan, dan disimpulkan bahwa etos kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, serta etos kerja dan motivasi kerja bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Trakindo Utama Bandar Lampung.

Saran yang diajukan adalah PT. Trakindo Utama Bandar Lampung agar karyawan tidak mudah puas dengan hasil yang dicapai saat ini serta memiliki sikap bertanggung jawab dalam bekerja, memiliki komitmen untuk bekerja keras, serta dapat menggunakan waktu secara efisien dan produktif. Selain itu, pemberian motivasi yang lebih variatif kepada karyawan agar merasa nyaman dalam bekerja dan meningkatkan kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Etos Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK ETHIC AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE'S PERFORMANCE IN PT TRAKINDO UTAMA BANDAR LAMPUNG

By
Ike Patrisia Purwanti

Human resources is one of the most decisive aspects in achieving company goals. The problem that PT. Trakindo Utama Bandar Lampung encounter is about the lack of work ethic and work motivation of its employee. Therefore, this study aims to examine how the influence of work ethic and work motivation partially and simultaneously on employee's performance in PT. Trakindo Utama Bandar Lampung.

This study conducted using quantitative descriptive method and analyzed using multiple linear regression analysis. The data for this study is using primary data that acquired from 72 employees' respondents of PT. Trakindo Utama Bandar Lampung. The results of this study support the proposed hypothesis, and it is concluded that work ethic has a positive effect on employee's performance, work motivation has a positive effect on employee's performance, and also work ethic and work motivation simultaneously have positive effect on on employee's performance in PT. Trakindo Utama Bandar Lampung.

The proposed suggestion is that PT. Trakindo Utama Bandar Lampung needs to make that employees are not easily satisfied with the results achieved at this time and have a responsible attitude to work, have a commitment to work hard, and can use time efficiently and productively. In addition, providing a more varied motivation to employees in order to make them feel comfortable at work and improve employee performance through job satisfaction.

Keyword : Work Ethic, Work Motivation, and Employee's Performance