

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA PT. GOLD COIN SPECIALITIES

Oleh

ELITA EKA MELIZA

Penelitian ini bertujuan untuk menyelidiki pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan serta peran kepuasan kerja dalam memperkuat pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gold Coin Specialities.

Populasi dalam penelitian ini terdiri atas seluruh karyawan PT. Gold Coin Specialities sebanyak 140 karyawan. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan sampling 94 kuesioner dianalisis dengan melakukan pemodelan persamaan struktural (SEM) di SmartPLS 3.2.8.

Hasil penelitian ini mendukung empat hipotesis yang diajukan, yaitu pertama, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kedua, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Ketiga, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan dimediasi oleh kepuasan, dan yang keempat terakhir lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan dimediasi oleh kepuasan.

Saran yang diajukan oleh penelitian ini kepada manajemen dan karyawan PT. Gold Coin Specialities yaitu memberikan kompensasi yang baik dan layak untuk seluruh karyawannya agar kepuasan kerja semakin meningkat, memberikan kesempatan menyampaikan ide atau masukan dengan baik dalam kegiatan kantor dan berpartisipasi aktif untuk meningkatkan kinerja karyawan, memberikan kesempatan promosi untuk karyawan yang memiliki kinerja baik dan berprestasi untuk peningkatan karir, dan terakhir memberikan pelatihan kepada karyawan sesuai dengan pekerjaan yang dijalani untuk meningkatkan kemampuan karyawan

Kata kunci: motivasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF PT. GOLD COIN SPECIALITIES WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE

By

ELITA EKA MELIZA

The present study aims to investigate the influence of compensation and work environment toward employee performance of, and job satisfaction in strengthening the influence of compensation and work environment toward employee performance of PT. Gold Coin Specialities.

The population of this study is consist of all the employees of PT. Gold Coin Specialities around 140 employees. Data was gathered through questionnaire and 94 sampling questionnaires were analyzed by structural equation modeling (SEM) in SmartPLS 3.2.8.

The results of this study support the four proposed hypothesis which is, first, the compensation have a possitive and significant effect on employees performance. Second, the work environment have a possitive and significant effect on employees performance. Third, the compensation have a possitive and significant effect on employees performance with job satisfaction as intervening variabel. And fourth, the work environment have a possitive and significant effect on employees performance with job satisfaction as intervening variabel

Suggestions in this study for management and employees of PT. Gold Coin Specialities: Management of PT. Gold Coin Specialities is expected to give a good and proper compensation to their employees and increase the job satisfaction, give a chance to the employees to expressing their idea in the office activities and to play an active role that can improve employee performance, give a promotion to employee who have high-performance and also have a good achievment in term of career enhancement, and last give a training to employee based on their job description to improve their skill.

Keywords: *compensation, work environment, job satisfaction, employee performance*