

ABSTRAK

Pengaruh Pelatihan Karyawan, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan

Oleh

Elfrida Simanjuntak

Peningkatan kinerja karyawan menjadi pondasi bagi perusahaan untuk tetap mampu bersaing. Kinerja yang telah ditetapkan oleh manajemen pusat tidak tercapai menjadi permasalahan dalam penelitian ini. Pelatihan karyawan, pengembangan karir dan kompensasi menjadi faktor yang diteliti dalam kinerja karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Tanjung Karang. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar kepada seluruh karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Tanjung Karang sebanyak 153 orang. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Penelitian ini menyajikan bahwa semua data adalah valid dan reliabel serta memenuhi syarat asumsi klasik regresi. Kesimpulan penelitian ini adalah bahwa pelatihan karyawan, pengembangan karir, dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Tanjung Karang. Sarannya adalah memberikan keterampilan kepada karyawan secara berkala untuk bekerja dalam tim, memberikan lebih dari satu posisi potensial untuk dipromosikan dan memberikan tunjangan sesuai dengan kondisi tren pasar saat ini.

Kata kunci: pelatihan, pengembangan karier, kompensasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Impact of Employee Training, Career Development and Compensation on Employee Performance

By

Elfrida Simanjuntak

Improved performance of the employees become the foundation for the company to remain competitive. The performance that has been determined by the central management was not achieved as a problem in this study. Employee training, career development and compensation be investigated factor in the performance of employees PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Tanjung Karang Branch Office. The aims of this study analyzes the impact of employee training, career development and compensation on employess performance of PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Tanjung Karang Branch Office. The research method is quantitative with a total sample of 153 employees. The data analysis technique uses multiple linear regression. All questionnaires are valid, reliable and satisfy of normal distribution. The results of this study show that employee training, career development and compensation had significant impact on employess performance at PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Tanjung Karang Branch Office. Suggestions are to provide skills to employees on a regular basis to work in teams, give more than one potential position to promote and provide benefits in accordance with the conditions of the current market trends.

Keywords: employee training, career development, compensation, employees performance.