

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZTIONAL CULTURE, WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

By

Asmawati

Human resources are the most important assets in an organization. To achieve organizational goals, quality resources are needed, which can advance the organization so that it is expected to be able to provide valuable contributions to the agency. This study aims to determine the effect of organizational culture, work motivation, and work environment on employee performance. The population in this study were Civil Servants in the Department of Education and Culture of Central Lampung Regency, which amounted to 124 employees. Processing data in this study was carried out by multiple linear regression analysis using SPSS software. The results showed that this study supports the proposed hypothesis, namely: organizational culture has a positive effect on employee performance, work motivation has a positive effect on employee performance, and the work environment has a positive effect on employee performance. The implications of this study are that the Head of the Central Lampung District Education and Culture Office is advised to pay attention to changes in the internal and external environment of the organization for the progress of the organization, pay more attention to employee motivation by providing good work facilities, rewarding employees who excel, and pay more attention to conditions employee work environment.

Keywords: *Organizational Culture, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance.*

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

Oleh

Asmawati

Sumber daya manusia merupakan asset yang paling penting dalam sebuah organisasi. Guna tercapainya tujuan organisasi diperlukan sumber daya yang berkualitas, yang dapat memajukan organisasi sehingga diharapkan mampu memberikan kontribusi yang berharga bagi instansi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lampung Tengah yang berjumlah 124 pegawai. Pengolahan data dalam penelitian ini dilakukan dengan analisis regresi linier berganda menggunakan *software SPSS*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu: budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Implikasi yang didapatkan dari penelitian ini ialah Pimpinan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lampung Tengah disarankan untuk memperhatikan perubahan lingkungan internal dan eksternal organisasi demi kemajuan organisasi, lebih memperhatikan motivasi pegawai dengan memberikan fasilitas kerja yang baik, memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi, dan lebih memperhatikan kodisi lingkungan kerja pegawai.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.