

ABSTRACT

THE EFFECT OF ISLAMIC ETHICAL BEHAVIOR ON EMPLOYEE PERFORMANCE

By

Annisa Selviana

Work ethics is one of the most important factors in the organization. The Islamic work ethic as a juxtaposition of faith based on the Islamic faith system is a fundamental attitude towards work so that an Islamic work ethic can be built. Employee performance is about employees who achieve results, goals, or standards as expected by the organization. The Bandar Lampung Madrasah is an Islamic education institution that organizes Islamic education and has clear authority and is responsible for implementing Islamic education. This study aims to understand: a) The purpose of the study is to analyze the influence of Islamic work ethics on employee performance. This study was analyzed by simple linear analysis. The data used in this study used primary and secondary data obtained from 100 respondents' answers. The conclusion is that this study does not support the proposed hypothesis, namely: Positive Islamic work ethic is not significant towards employee performance because Islamic work ethics do not improve employee performance and these results do not support the proposed hypothesis. Suggestions and limitations given in this study are because the results of this study are not significant, so it is better to do re-research and limitations in the study of a less representative sample size.

Keywords: Behavior of Islamic Work Ethics and Employee Performance

ABSTRAK

PENGARUH PERILAKU ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Oleh

Annisa Selviana

Etika kerja merupakan salah satu faktor yang terpenting dalam organisasi. Etika kerja Islam sebagai penceran dari akidah yang bersumber pada sistem keimanan Islam yakni sebagai sikap hidup yang mendasar berkenaan dengan kerja sehingga dapat dibangun etos kerja yang Islami. Kinerja karyawan adalah tentang karyawan yang mencapai hasil, sasaran, atau standar dengan yang diharapkan oleh organisasi. Madrasah Negeri Bandar Lampung merupakan organisasi lembaga pendidikan Islam yang menyelenggarakan pendidikan Islam dan mempunyai instruksi yang jelas dan bertanggung jawab atas terlaksananya pendidikan Islam. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: a) apakah perilaku etika kerja Islam berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian adalah untuk menganalisis pengaruh perilaku etika kerja Islam terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dianalisis dengan analisis linear sederhana. Data yang digunakan pada penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder yang diperoleh dari 100 jawaban responden. Kesimpulannya adalah bahwa penelitian ini tidak mendukung hipotesis yang diajukan yaitu: Perilaku etika kerja Islam positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan bahwa perilaku etika kerja Islam tidak mempengaruhi kinerja karyawan dan hasil tersebut tidak mendukung dengan hipotesis yang diajukan. Saran dan keterbatasan yang diberikan pada penelitian ini adalah karena hasil penelitian ini adalah tidak signifikan maka lebih baiknya dilakukan penelitian ulang dan keterbatasan dalam penelitian dimungkinkan jumlah sampel yang kurang representatif.

Kata Kunci : Perilaku Etika Kerja Islam dan Kinerja Karyawan