

## **ABSTRACT**

### ***AFFECTIVE , NORMATIVE, AND CONTINUANCE COMMITMENT ON AFFECTS EMPLOYEE PERFORMANCE (Study on Labelling and Packaging Departement PT Great Giant Pineapple in Central Lampung )***

**By**

***Prima Aprilia Dewi***

*The study aims to determine “The influence of Affective, Normative, and Continuance Commitment on affects Employee Performace” (Study on Labelling and Packaging Department PT Great Giant Pineapple in Central Lampung). The type of this research is explanatory research with quantitative approach. The analysis data in this research are using multiple linear regression techniques with SPSS 24 tool . Research Test are using descriptive analysis, statistic test, t test, F test and R test. The technique of collecting data used questionnaires. The sample in this were 90 employees on Pineapple Labelling and Packaging Departement PT Great Giant in central Lampung. Based on the result of descriptive analysis showed that affective and normative commitment have the highest affect on employee performance, whereas normative commitment is high. The result of multiple linear regression showed variables affective, normatif, and continuance commitment simultaneously have positive and significant effect on the employee performance with R square 25,4%. The conclusion of this research using partial t test showed that normative and continuance commitment partially have significant effect to employee performance whereas affective commitment hasn't significant effect to employee performance. The results F test showed that affective commitment, normative commitment, continuance commitment have significant influence to employee performance*

***Keywords: Affective Comitment, Normative Commitment, Continuance Commitment, Employee Performance***

## ABSTRAK

### **KOMITMEN AFEKTIF, NORMATIF DAN BERKELANJUTAN YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT Great Giant Pineapple Department Labelling and Packaging Lampung Tengah)**

Oleh

**Prima Aprilia Dewi**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Komitmen Afektif, Normatif, dan Berkelanjutan Terhadap Kinerja Karyawan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik regresi linier berganda dengan alat uji SPSS 24. Pengujian menggunakan uji deskriptif dan uji statistik yaitu uji t, uji F dan uji R. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah 90 karyawan PT Great Giant Pineapple Departement Labelling and Packaging Lampung Tengah. Hasil uji deskriptif dalam penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen afektif, normatif dan kinerja karyawan sangat tinggi sedangkan komitmen normatif tinggi. Hasil analisis berganda menunjukkan bahwa komitmen afektif, normatif dan berkelanjutan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan R square sebesar 25,4%. Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen normatif, dan berkelanjutan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan komitmen afektif tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian secara menyeluruh menggunakan uji F simultan menunjukan bahwa komitmen afektif, normatif dan berkelanjutan berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan.

**Kata Kunci: Komitmen Afektif, Komitmen Normatif, Komitmen Berkelanjutan, Kinerja Karyawan.**