

ABSTRAK

PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PADA PT SURYA ANNISA KENCANA DENGAN RELIGIUSITAS SEBAGAI VARIABEL MODERATOR

Oleh
Any Nadhirah

Sumber daya manusia merupakan unsur utama dari sebuah organisasi atau perusahaan yang berperan dalam mencapai tujuan suatu organisasi. PT Annisa Kencana merupakan perusahaan yang menyediakan jasa pengadaan barang pendukung dalam kegiatan proyek-proyek konstruksi dan lain-lain. Pengarahan serta pengawasan yang kurang diberikan terhadap karyawan mengenai tanggung jawab membuat karyawan PT Surya Annisa Kencana tidak memperhatikan tanggung jawab pekerjaannya terhadap realisasi proyek setiap bulannya. Dapat dilihat penurunan pencapaian pada beberapa bulan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja dan etos kerja terhadap kinerja dengan religiusitas sebagai variabel moderator yang diterapkan PT Surya Annisa Kencana dalam mempengaruhi kinerjanya karyawannya, penelitian ini di analisis menggunakan analisis regresi linear berganda dan *Moderated Regression Analysis*(MRA). Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh dari 111 jawaban responden karyawan PT Surya Annisa Kencana. Kesimpulannya adalah bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu iklim organisasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan, etos kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, religiusitas memperkuat pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan serta religiusitas memperkuat pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan. Saran yang diberikan dari penelitian ini adalah PT Surya Annisa Kencana dapat memberikan pengendalian pemimpin untuk karyawan, agar karyawan dapat memiliki kinerja yang baik, selain itu PT Surya Annisa Kencana harus menciptakan hubungan yang baik dengan menumbuhkan rasa saling menghormati antara karyawan untuk dapat bekerja sama dengan baik dan menciptakan lingkungan kerja yang baik terhadap perusahaannya.

Kata kunci: Iklim Organisasi dan Etos Kerja, dan Kinerja, Religiusitas

ABSTRACT

THE EFFECT OF ORGANIZATION CLIMATE AND WORK ETHOS ON PERFORMANCE IN PT SURYA ANNISA KENCANA WITH RELIGIUSITY AS A MODERATOR VARIABLE

By
Any Nadhirah

Human resources are the main element of an organization or company that plays a role in achieving the goals of an organization. PT Annisa Kencana is a company that provides procurement services for supporting goods in the activities of construction projects and others. Briefing and lack of supervision are given to employees regarding the responsibility of making employees of PT Surya Annisa Kencana not pay attention to their work responsibilities for project realization every month. It can be seen a decrease in achievement in a few months. This study aims to determine the effect of organizational climate on performance and work ethic on performance with religiosity as a moderator variable applied by PT Surya Annisa Kencana in influencing the performance of its employees, this study was analyzed using multiple linear regression analysis and Moderated Regression Analysis (MRA). The data used in this study were obtained from 111 respondents of PT Surya Annisa Kencana employees. The conclusion is that this study supports the proposed hypothesis that organizational climate positively influences employee performance, work ethic has a positive effect on employee performance, religiosity strengthens the influence of organizational climate on employee performance and religiosity strengthens the influence of the work ethic on employee performance. Suggestions given from this research are PT Surya Annisa Kencana can provide leader control for employees, so that employees can have good performance, besides that PT Surya Annisa Kencana must create a good relationship by fostering mutual respect between employees to be able to work well together and creating a good work environment for the company.

Keywords: Organizational Climate and Work Ethos, and Performance, Religiosity