

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA, KOMPETENSI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Bank BRI KCP Kedaton, Bandar Lampung)

Oleh

Pitry Munthe

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel sistem informasi sumber daya manusia, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank BRI KCP Kedaton, Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah explanatory research dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 30 responden yang diambil dari karyawan Bank BRI KCP Kedaton, Bandar Lampung. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square (PLS)* dengan *Smart PLS* versi 3.0.m3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel sistem informasi sumber daya manusia dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sebesar 2,713 dan 5,079. Tetapi, variabel kompetensi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sebesar 0,742. Implementasinya untuk Bank BRI KCP Kedaton, Bandar Lampung untuk menerapkan dan meningkatkan beberapa aspek dari hasil penelitian ini guna untuk menciptakan dan mempertahankan kinerja karyawan terhadap Bank BRI KCP Kedaton, Bandar Lampung.

Kata Kunci: Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM, COMPETENCE, AND WORK ENVIRONMENT TOWARD THE EMPLOYEE PERFORMANCE

(Study on Bank BRI KCP Kedaton, Bandar Lampung)

By

Pitry Munthe

The purpose of this research is to determine the effect of human resource information system, competence and work environment toward the employee performance on Bank BRI KCP Kedaton, Bandar Lampung. The type of research used in this study is explanatory research with a quantitative approach. The total sample used some 30 respondents taken from the employee of Bank BRI KCP Kedaton, Bandar Lampung. Data analysis method using Partial Least Square (PLS) with Smart PLS version 3.0.m3. The results showed that the human resource information system variables and work environment have a significant effect on employee performance with values of 2,713 and 5,079. However, the competence variable has no significant effect on employee performance with a value of 0,742. The implementations for Bank BRI KCP Kedaton, Bandar Lampung is applying and improve some aspects from the result of this research to create and maintain employee performance towards Bank BRI KCP Kedaton, Bandar Lampung.

Key Word: Human Resource Information System, Competence, Work Environment, Employee Performance.