

ABSTRACT

INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE ON AUTOMOTIVE EMPLOYEE PERFORMANCE IN BANDAR LAMPUNG

By
Listiani

Industrial Automotive in Indonesia when it experienced increased very rapidly. One product in the industry of automotive continuously evolving and increasingly sophisticated is the car the result of production factory manufacturer, leadership transformational with the employee's performance is the result of work by exploiting the ability in the running job function of her, both in quantity with compare the results of the work to the company's standards, the embodiment of the attitude of employees that have work discipline well will affect its performance, this research aims to know influence of leadership transformational against the performance of employees Industry Automotive in Bandar Lampung and knowing influence of discipline work on the performance of the work of employees Industry Automotive Bandar Lampung, this study was analyzed using multiple linear regression Data used in the study is derived from the first 20 answers of respondents employees of the Automotive Industry in Bandar Lampung.

The results of this study support the hypothesis that transformational leadership and work discipline have a positive effect on employee performance. The advice given from this research is PT. Wahana Persada Lampung, Auto 2000 Raden Intan and PT. Honda Lampung Raya need to increase good individual influence on employees, the need for discipline in work, as well as improving contextual performance for employees, so that employees can have good performance.

Keywords: Automotive Industry, Transformational Leadership , Work Discipline and Employee Performance

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN OTOMOTIF DI BANDAR LAMPUNG

Oleh
Listiani

Industri otomotif di Indonesia saat ini mengalami peningkatan yang sangat pesat. Salah satu produk pada industri otomotif yang terus berkembang dan semakin canggih adalah mobil hasil produksi pabrik manufaktur, kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan merupakan hasil kerja dengan mengusahakan kemampuan dalam menjalankan fungsi pekerjaannya, baik secara kuantitas dengan membandingkan hasil kerja terhadap standar perusahaan, perwujudan sikap karyawan yang memiliki disiplin kerja yang baik akan mempengaruhi kinerjanya, Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan Industri Otomotif di Bandar Lampung serta mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja kerja karyawan Industri Otomotif di Bandar Lampung, penelitian ini dianalisis menggunakan regresi linear berganda. Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh dari 120 jawaban responden karyawan Industri Otomotif di Bandar Lampung.

Hasil penelitian ini mendukung hipotesis yang menyatakan bahwa kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Saran yang diberikan dari penelitian ini adalah PT. Wahana Persada Lampung, Auto 2000 Raden Intan serta PT. Honda Lampung Raya perlu meningkatkan pengaruh individual yang baik kepada karyawan, perlu adanya kedisiplinan dalam bekerja, serta meningkatkan kinerja kontekstual kepada karyawan, agar karyawan dapat memiliki kinerja yang baik.

Kata kunci: Industri Otomotif, Kepemimpinan Transformasional, Disiplin kerja dan Kinerja karyawan