

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Tirta Chemindo Bandung

Oleh

M. Reza Singagerda

PT Tirta Chemindo adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang water treatment atau penjualan bahan kimia *boiler*, *cooling* dan *chiller* water system. Pada PT Tirta Chemindo, jam kerja efektif karyawan yang belum maksimal akan menyebabkan kerugian pada pihak perusahaan. Kerugian pada PT Tirta Chemindo dapat mengakibatkan PT Tirta Chemindo harus memperbaiki kepemimpinan dan lingkungan kerja agar karyawan dapat meningkatkan jam kerja efektifnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Penelitian ini menggunakan metode sensus dimana data diperoleh dari jawaban responden karyawan PT Tirta Chemindo sebanyak 60 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh secara parsial dan simultan pada variabel kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Implikasi dari penelitian ini ialah disarankan kepada PT Tirta Chemindo Bandung untuk benar – benar mengevaluasi kinerja para karyawannya dan meneliti faktor – faktor apa saja yang sesungguhnya mempengaruhi kinerja karyawan PT Tirta Chemindo Bandung.

Kata Kunci: **Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**

ABSTRACT

Influence of Transformational Leadership and Work Environment on Employee Performance of PT Tirta Chemindo Bandung

By

M. Reza Singagerda

PT Tirta Chemindo is a company engaged in the field of water treatment or sales of boiler chemicals, cooling and chiller water systems. At PT Tirta Chemindo, the effective working hours of employees that have not been maximized will cause losses to the company. Losses at PT Tirta Chemindo can result in PT Tirta Chemindo having to improve its leadership and work environment so that employees can increase their effective working hours. This study aims to determine the effect of transformational leadership and work environment on employee performance. This study uses multiple linear regression analysis. This study uses a census method where data is obtained from the answers of respondents of PT Tirta Chemindo employees as many as 60 people. The results of this study indicate that there is no partial and simultaneous influence on transformational leadership variables and work environment on employee performance. The implication of this research is suggested to PT Tirta Chemindo Bandung to really evaluate the performance of its employees and examine what factors actually affect the performance of employees of PT Tirta Chemindo Bandung.

Keywords : Transformasional Leadership, Work Environment, Empolyee Performance