

ABSTRAK

PENGARUH *HUMAN CAPITAL MANAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN PERILAKU INOVATIF

Oleh
SOPAN SOPIAN ATIK

Pelaksanaan *Human Capital Management* yang baik dalam organisasi pemerintah akan menumbuhkan keunggulan kompetitif, mendorong inovasi dan kinerja karyawan, yang lebih jauh akan berpengaruh pada produktivitas dan pelayanan publik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Human Capital Management* dengan kinerja karyawan dan perilaku inovatif. Objek penelitian ini adalah karyawan Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Lampung. Analisis data menggunakan Regresi Sederhana (*Simple Regresion*). Hasil penelitian mendukung seluruh hipotesis. Penelitian ini membuktikan bahwa *Human Capital Management* (*Leadership Practices, Employee Engagement, Knowledge Accessibility, Workforce Optimization, Learning Capacity*) dapat meningkatkan kinerja karyawan dan perilaku inovatif karyawan. Saran berdasarkan hasil penelitian yaitu agar pimpinan lebih meningkatkan komunikasi dengan karyawan secara terbuka dan efektif, pengaturan kerja yang lebih baik dengan beban kerja yang seimbang. Selain itu pimpinan agar melakukan penyaringan ide-ide dengan baik, menyediakan anggaran bagi implementasi inovasi yang dihasilkan karyawan.

Kata kunci: *Human Capital Management*, kinerja karyawan, perilaku inovatif

ABSTRACT

THE EFFECT OF *HUMAN CAPITAL MANAGEMENT* ON EMPLOYEE PERFORMANCE AND INNOVATIVE BEHAVIOR

By

SOPAN SOPIAN ATIK

The good implementation of *Human Capital Management* in government organizations will foster competitive advantage, encourage innovation and employee performance, which will further affect productivity and public services. This study aims to determine the effect of *Human Capital Management* on employee performance and innovative behavior. The object of this research is the employees of the Energy and Mineral Resources Office of Lampung Province. Data analysis using *Simple Regresion*. The results of study support all hypotheses. This research proves that *Human Capital Management* (*Leadership Practices, Employee Engagement, Knowledge Accessibility, Workforce Optimization, Learning Capacity*) can improve employee performance and innovative behavior of employees. Suggestions based on the results of the study are so that the leadership can improve communication with employees openly and effectively, better work arrangements with the balance workload. In addition, leadership must do a good screening of ideas, provided a budget for the implementation of innovations produced by employees .

Keywords: *Human Capital Management, employee performance, innovative behavior.*